



Leitung Shared Services HR [m/w/d]

» **CAPERA Bielefeld Personalberatung** sucht für eine mittelständische Unternehmensgruppe mit weltweit über 1200 Mitarbeitenden in über 20 Gesellschaften, darunter produzierende Standorte und Vertriebsniederlassungen. Die Unternehmensgruppe verfolgt das Ziel der Internationalisierung und nachhaltigen Expansion und hat begonnen, Shared Services mit internationaler Ausrichtung zu etablieren. Sie werden die Möglichkeit haben, diese spannende Herausforderung im Bereich HR ausgehend vom Unternehmensstandort in Bielefeld zu übernehmen.

» **Aufgabenfelder:**

- Sie haben Führungsverantwortung für eine HR-Organisation mit 18 Mitarbeitenden an zwei Standorten in Deutschland, 2 Direct Reports, Sie berichten an den Vorstand.
- Sie leiten die HR-Strategie aus der Unternehmensstrategie ab und treiben ihre nachhaltige Weiterentwicklung voran. Initiativ entwickeln Sie Konzepte und Maßnahmen, setzen diese um und messen deren Erfolg.
- Sie entwickeln effiziente Shared Services HR für Personalmanagement, Personalentwicklung, Employer Branding sowie die Gewinnung internationaler Talente und stellen diese an allen Standorten der Unternehmensgruppe bereit.
- Sie fördern die Kulturbildung und den Austausch zwischen allen Mitarbeitenden an allen Standorten der Unternehmensgruppe zur Entwicklung der Arbeitgebermarke.
- Sie tragen die Verantwortung für die Ausgestaltung der Arbeitgebermarke, betonen die Vorzüge internationaler Strukturen und platzieren die Marke national und international.
- Sie wickeln in M&A-Projekten alle HR relevanten Themen eigenständig ab.
- Sie sind erster Kontakt für den deutschen Konzernbetriebsrat und pflegen eine kooperative Zusammenarbeit.
- Sie fördern und entwickeln die Digitalisierung im HR-Bereich.

» **Profil:**

- Sie sind vertraut mit modernem Personalmanagement, das idealerweise als Shared Services organisiert ist.
- Sie haben mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in generalistischer Verantwortung in produzierenden Unternehmen (B2B) mit internationalen Kunden und Standorten.
- Sie haben Erfahrung im Umgang mit Arbeitnehmervertretungen ideal auf Betriebs- und Konzernebene sowie fundierte Kenntnisse in arbeits- und tarifrechtlichen Regelungen.
- Sie kommunizieren offen und klar auf nationaler und internationaler Ebene; interkulturelle Erfahrungen sind von Vorteil.
- Sie zeichnen sich durch Gestaltungswillen, Teamfähigkeit und Umsetzungsstärke aus.
- Sie verfügen über sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie sind bereit, national und international zu reisen.

» **Weitere Informationen:**

Für diese spannende und attraktive Gestaltungsaufgabe sind wir, CAPERA Bielefeld, mit der vertrauensvollen Suche und Auswahl geeigneter Bewerbender beauftragt. Wir freuen uns darauf, mit interessierten Bewerbenden vertraulich zu sprechen und gemeinsam die Chancen und Möglichkeiten Ihrer Zukunft in diesem Unternehmen zu erörtern. Bitte zögern Sie nicht, uns für eine unverbindliche telefonische Auskunft zu kontaktieren. Wir sind auch am Abend und am Wochenende für Sie da.

- Kennziffer: AF128-CA
- CAPERA Gruppe: Standort Bielefeld - Personalberatung, Andrea Förster und Cornelia Dettmer
- Tel.: 0521 430 601 91 oder 0521 430 601 92, auch abends und am Wochenende
- Bitte senden Sie eine E-Mail mit Ihrem Lebenslauf unter Angabe der Projektnummer AF128 an bielefeld@capera.de. Vielen Dank.

» **Oder hier direkt über das CAPERA Online-Formular bewerben**



Andrea Förster
0521 430 601 91



Cornelia Dettmer
0521 430 601 92

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover • Göttingen • Kassel
Düsseldorf • Karlsruhe • Stuttgart • Baden-Baden • Fürstenfeldbruck