

Leitung Entwicklung und Konstruktion (w/m/d)

» **Unser Klient** ist ein mittelständischer (inhabergeführter) europaweit agierender Hersteller von Kommunal-Fahrzeugen mit Sitz im Großraum Bremen. Auf der Basis von langjährig bewährten und ständig weiterentwickelten Kernkomponenten werden grundsätzlich hochgradig kunden- und anwendungsspezifische Produkte konfiguriert und in Einzelfertigung gebaut. Im Zuge erfolgreichen Wachstums und fortschreitender Internationalisierung des Kundenkreises ist durch eine Reorganisation im Management-Team die Aufgabe der operativen und strategischen Verantwortung für die effiziente Entwicklung neu zu besetzen.

» Ihre Aufgaben:

- Souveräne Führung des Bereichs Entwicklung mit drei Gruppen: Serienbetreuung, Neuentwicklung und Auftragskonstruktion sowie eines kleinen Teams an einem anderen Standort, wo die Entwicklung der Elektrifizierung betrieben wird (insgesamt 15 MA)
- Systematische Bestandsaufnahme und planvolle Weiterentwicklung bei laufendem Betrieb
- Sorgfältige Integration des „externen“ Standortes in technologischer, prozessualer und vor allem auch personeller Hinsicht
- Sicherstellung von verlässlichen, transparenten und effizienten Prozessen im gesamten Produktlebenszyklus (Produkte und Projekte)
- Insbesondere auch im Hinblick auf Sicherheit, Konformität (Maschinenrichtlinie) und Homologation
- Systematische Beobachtung von relevanten technologischen Trends

» Ihr Profil:

- Sie haben erfolgreich ein einschlägiges Studium (Maschinenbau, Fahrzeugtechnik o.ä.) abgeschlossen oder besitzen eine vergleichbare Qualifikation
- Sie bringen mehrere Jahre erfolgreiche Praxis in der Entwicklung von Kommunal- oder Sonder-Fahrzeugen, mobilen Arbeitsmaschinen, im Bereich Landtechnik oder Baumaschinen bzw. sonst. Maschinen und Anlagen ein
- Sowie möglichst auch Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Elektrik, Elektronik, Pneumatik und Hydraulik
- Sie sind vertraut mit den Besonderheiten von Kleinserien und Einzelfertigung
- Sie haben solide Erfahrung in der Führung von Entwicklungs-Teams
- Sie wollen und können Treiber und Motor sein, können am Detail arbeiten, ohne den Überblick zu verlieren
- Sie kennen und mögen mittelständische Strukturen und Prozesse

» Ihre Perspektive:

Sie verantworten die zuverlässige Umsetzung der Kundenwünsche in technische Lösungen ebenso wie die mittelfristige Realisierung der Elektrifizierung und die langfristige technologische Ausrichtung eines schnellen und schlanken, sehr ambitionierten Unternehmens und wachsen mit dem Erfolg. Sie müssen Ihren Wohnsitz nicht unbedingt im Umfeld des Unternehmensstandortes haben, wenn Sie zu entsprechender Mobilität bereit sind. Trauen Sie sich eine solche Aufgabe mit viel Verantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten zu? Dann sind wir gespannt auf Ihre Bewerbung!

» Kontakt:

Gerne stehe ich als verantwortlicher Berater für erste Fragen und ein unverbindliches Telefonat zur Verfügung. Wir sprechen vertraulich und beleuchten gemeinsam Chancen und Potentiale für Ihre Zukunft bei meinem Klienten.

- Kennziffer: WS822-CA
- E-Mail: cv-ws@capera.de
- CAPERA Gruppe: Standort Hamburg – Personalberatung, Werner Schulze
- Tel.: 0171 642 3133, auch abends und am Wochenende

Zur direkten Bewerbung senden Sie bitte eine E-Mail mit Ihrem Lebenslauf, mit Zeugnissen unter Angabe der Kennziffer an cv-ws@capera.de.

» **Hier können Sie sich direkt auf der CAPERA Homepage über unser Online-Formular bewerben**



Werner Schulze
0171 642 3133

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover • Braunschweig • Göttingen
Kassel • Düsseldorf • Karlsruhe • Stuttgart • Baden-Baden • Fürstenfeldbruck