



HR Professional / Personalleiter:in [m/w/d]

» **Unser Kunde:** Die TA Bildungszentrum GmbH ist seit 1992 ein bundesweiter Vorreiter auf dem Gebiet der beruflichen Weiterqualifizierung. Lebensbegleitendes Lernen steht im Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit. Durch praxisnahen Unterricht werden berufliche und akademische Bildung eng miteinander verknüpft. Die Akademie bietet IHK-Aufstiegsfortbildungen, IHK-Zertifikatslehrgänge und Intensiv-Seminare an. Sie ist Partner zahlreicher Hochschulen, Fachverbände und führender Wirtschaftsunternehmen und wird von Studierenden aus dem gesamten deutschsprachigen Raum besucht. Die Organisation wächst stark und für den Aufbau der Personalabteilung wird die Stelle eines routinierten HR-Professionals (m/w/d) in Hameln besetzt.

» Ihre Aufgaben:

- Auf- und Ausbau der Personalabteilung
- Als HR Generalist:in beherrschen Sie das Personalmanagement von A-Z (Arbeitsverträge bis Zeugnisse). Vom Personalrecruiting über die Personalbetreuung bis hin zur Personalentwicklung.
- Sie fördern und entwickeln alle Mitarbeiter*innen auf Grundlage der bestehenden Unternehmenswerte
- Sie beraten proaktiv und serviceorientiert die Geschäftsführung sowie Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Die Implementierung, Weiterentwicklung und Verwaltung von Prozessen in den Personalbereichen Rekrutierung, Talentmanagement, Aus- und Weiterbildung, Nachfolgeplanung, Vergütung und Sozialleistungen sowie Programmen zur Mitarbeiterbindung liegt in Ihrem Kompetenzbereich
- Sie erarbeiten und setzen Prozesse im Personal-Life-Cycle um
- Geschäftsführungs-Reporting
- Sie verwalten das Personalbudget und wirken bei den relevanten Planungsprozessen mit
- Controlling der Personalverwaltung
- Gehaltsabrechnungsprozesse

» Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Ausbildung im Personalwesen verbunden mit zwingend mehrjähriger Berufserfahrung im operativen Personalwesen von mittelständischen Unternehmen
- Sehr gute Kenntnisse der operativen und strategischen Personalarbeit
- Führungserfahrung. Unabdingbar ist die Fähigkeit, bestehende Personalprozesse zu analysieren, mögliche Schwachstellen zu erkennen und operative Handlungsalternativen zu präsentieren
- Erfahrung als Ansprechpartner*in für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen HR-relevanten Themen
- Idealerweise Changemanagement-Kenntnisse

» Gerne stehe ich Ihnen für erste Fragen und ein unverbindliches Telefonat zur Verfügung. Wir sprechen vertraulich und beleuchten gemeinsam Chancen und Potentiale für Ihre Zukunft bei unserem Kunden.

» Kontakt:

- Kennziffer: HG166-CA
- CAPERA Gruppe, Standort Göttingen – Personalberatung, Heike Gutknecht
- Tel.: 0551 381 038 31, auch abends und am Wochenende
- Senden Sie gerne eine E-Mail mit Ihrem Lebenslauf unter Angabe der Kennziffer an cv-hg@capera.de.

» Jetzt per Online-Formular bewerben



Heike Gutknecht
0551 381 038 31