



» Erfahrung sammeln Verantwortung tragen. Persönlich wachsen.

© fizkes

Recruiter / Research-Consultant [m/w/d] – Einstieg in den Wachstumsmarkt Personalberatung. Erfahrung sammeln Verantwortung tragen. Persönlich wachsen. – auch noch im Herbst 2023 möglich!

» In vielen Branchen sind Spezialisten und Führungskräfte rar am Markt. Wenn Suche und Auswahl anspruchsvoll sind, dann beauftragen renommierte Unternehmen aus ganz Deutschland CAPERA. Wir sind Profis in der Rekrutierung und Personalauswahl. CAPERA bietet aber auch Karriereberatung, Outplacement, Coaching, Trainings und berät zur Umsetzung von Unternehmensnachfolgen. Unser zentrales Headhunting-Büro in Kassel ist spezialisiert auf Kandidaten-Rekrutierung sowie Personalvermittlung und arbeitet für die bundesweit tätigen CAPERA-Berater sowie auch direkt für Endkunden aus der Industrie, der Bauwirtschaft sowie der Banken- und Finanzbranche.

Wir bieten Quereinsteigern (auch aus den Geistes- und Gesellschaftswissenschaften), Werkstudenten (aller Studienrichtungen) sowie Interessierte für eine Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann die Möglichkeit, alle Facetten der Personalberatung und Personalvermittlung kennenzulernen. Ein Einstieg – auch in der Ausbildung oder dualem Studium – ist jederzeit möglich. Auch jetzt im Sommer und Herbst 2023.

» Ihre möglichen Aufgaben:

- Sie begleiten anspruchsvolle Rekrutierungsprojekte für die Vakanzen unserer Klienten. Erst in der Assistenz, später als Consultant oder in der Projektleitung mit eigenständiger Steuerung, Koordination und Abwicklung in Zusammenarbeit mit unseren Personalberatern.
- Anforderungsprofil aufnehmen, Stellenanzeige erstellen, Suchstrategie erarbeiten. Dies erfordert ein Eindringen in verschiedene Branchen, Berufsbilder und Unternehmensstrukturen.
- Recherchieren potenzieller Kandidaten in Datenbanken, in sozialen Netzwerken sowie mittels telefonischer Direktansprache in den Zielfirmen.
- Sie kontaktieren potenzielle Kandidaten und gewinnen diese für unsere Vakanzen.
- Führen von Telefoninterviews und weitere Unterstützung des Bewerber-Auswahlprozesses.
- Begleiten von Kundenterminen und Interviews (persönlich und digital).
- Als künftiger Consultant übernehmen später auch die Auftragsakquisition, Angebotskalkulation sowie Vertragsverhandlung, Suche, Auswahl, Präsentation bis hin zur Besetzung.

» Für wen kann diese Aufgabe etwas sein:

- Menschen, die Projektarbeit mögen. Im Team, aber stets mit ihrer eigenen Aufgabe und Leistung.
- Kontaktfreudig – auch am Telefon und über Video-Calls – und mit einer empathischen Kommunikation, zuhören können, schnell eine Vertrauensbasis schaffen.
- Gute Selbstorganisation und Selbstlernfähigkeit, bereit für Verantwortung.
- Interesse an Menschen und Berufen, um die Bedürfnisse des Kunden zu verstehen.
- Gute Auffassungsgabe sowie die Bereitschaft, kontinuierlich dazuzulernen, denn wir schulen uns weiter.
- Spaß an der Arbeit mit Menschen, dem PC, digitalen Tools und dem Telefon.

» Unser Angebot:

- Vielfältige, interessante und anspruchsvolle Aufgaben bei leistungsgerechter Vergütung sowie einen modernen und zukunftsfähigen Arbeitsplatz mit guten Möglichkeiten für die eigene Entwicklung und Karriere.
- Sie erwartet ein professionelles und humorvolles Team-Umfeld, eine solide und strukturierte Einarbeitung sowie regelmäßige Schulungen zu allen Facetten der Personalberatung.
- Ein Team mit Spaß am Job sowie ein transparentes, vertrauensvolles und kollegiales Miteinander mit einer offenen Feedbackkultur.
- Standort unmittelbar am Bhf. Wilhelmshöhe, moderne Einzelbüros, Home-Office sowie Jahresarbeitszeitkonten mit sehr flexibler Gestaltung Ihrer Wochenarbeitszeit (alles auch in Teilzeit möglich, außer Ausbildung)
- Eine attraktive Vergütung mit zusätzlichen Erfolgsboni, Deutschlandticket, Smartphone und weitere Zuwendungen.
- Auch über die Ausbildung / Trainee-Stelle hinaus gibt es die klare Perspektive der Weiterbeschäftigung und weiteren Karriere bei CAPERA.

Erleben Sie echtes Headhunting und vielseitiges Projektmanagement. Wir finden und sprechen mit den unterschiedlichsten Expertinnen / Experten und begleiten anspruchsvollste Rekrutierungsprojekte in allen Branchen und Hierarchieebenen. Neugierig? Gerne würden wir Sie nun kennenlernen.

Bewerbung unter Angabe der Kennziffer CA-RSC2023 an: cv@capera.de

Ansprechpartnerinnen: Janntje Quathamer und Nina Paul - 0561 400 859 10

» Jetzt per Online-Formular bewerben



Janntje Quathamer,
Research Consultant,
duales Studium
0561 400 859 10



Nina Paul, Researcherin, Azubi
Personaldienstleistungskauffrau
0561 400 859 10

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover • Göttingen • Kassel

Düsseldorf • Karlsruhe • Stuttgart • Baden-Baden • Fürstfeldbruck