

„Gemeinsam schaffen wir es schneller!“

Von einer bevorstehenden beruflichen Trennung zu erfahren, wird in aller Regel als drohender großer Verlust empfunden. Bereits in dieser Situation möchte ich Sie als Berater unterstützen und mit Ihnen gemeinsam den Blick nach vorne richten.

Ziel unserer Zusammenarbeit ist, Sie zu Ihren beruflichen Perspektiven kompetent zu beraten sowie Ihre aktive und selbstbewusste Haltung zu fördern. Wir erarbeiten gemeinsam Ihre speziellen Kompetenzen, Erfahrungen sowie Ihre herausragenden Leistungen. Bei der Entwicklung neuer beruflicher Profile unterstützen uns erprobte Persönlichkeitstestverfahren wirkungsvoll.

In meiner beruflichen Laufbahn habe ich seit vielen Jahren zahlreiche Spezialisten und Führungskräfte in beruflichen Veränderungsprozessen beraten und erfolgreich in ein neues und passendes Arbeitsverhältnis begleitet. Auf Ihrem neuen Karriereweg unterstütze ich Sie gerne und biete Ihnen als Berater Sicherheit in Ihrem Bewerbungsprozess und auf Ihrem Weg in eine neue Position, die gut zu Ihren Erfahrungen, Interessen und Wünschen passt.

In unserer CAPERA Outplacement-Beratung profitieren Sie zudem von fundiertem Methodenwissen sowie den aktuellen Marktkenntnissen meiner Kollegen aus der Personalberatung und Personalentwicklung an den bundesweiten Standorten der CAPERA Gruppe.

CAPERA versteht sich als Beratungsmanufaktur. Diese Individualität möchte ich Ihnen gerne bieten. Sie dürfen mich gerne auch außerhalb der Bürozeiten anrufen: 0162 199 11 22.



Outplacement- und Karriereberater, Partner

Persönliches

- » Jahrgang 1963
- » geb. in Norddeutschland
- » eine erwachsene Tochter
- » ehrenamtlich engagiert

Werdegang

- » Diplom Betriebswirt (FH), Fachhochschule Dortmund
- » internationaler Konzern, Telekommunikation, Vertrieb
- » Karriereberatung seit 2007, Ausbildung bei 2coach in Hamburg
- » seit 2017 Partner bei CAPERA

Kompetenzen

- » Erfolgreiche Beratung von Fach- und Führungskräften
- » Entwickeln und Erstellen von aussagekräftigen Profilen
- » Erarbeiten erfolgsorientierter Ansprachen von Entscheidern im Zielunternehmen
- » Erschließen von offenen und verdeckten Vakanzen
- » Einstellungsinterviews und -tests, Verhandlungen führen
- » Entscheidung von Vertragsangeboten
- » erfolgreicher Start in neuer Position

