

» KARRIEREBERATUNG

Die Anlässe für eine Karriereberatung sind sehr vielfältig. Geht es um den Entwurf eines Karriereweges oder den Wunsch nach Klärung und Veränderung einer beruflichen Situation mit Wechsel der Aufgabe oder des Unternehmens? Einige Klienten wünschen sich eine Beratung oder ein Coaching auf ein Thema fokussiert, wie beispielsweise:

- » Einen Konflikt im Job auflösen
- » Gehaltsverhandlungen führen
- » Berufliche Standortbestimmung und Potentiale erkennen
- » Feedback zu vorhandenen Bewerbungsunterlagen
- » Zeugnisse analysieren, bewerten und optimieren
- » Vorbereitung auf ein konkretes Vorstellungsgespräch

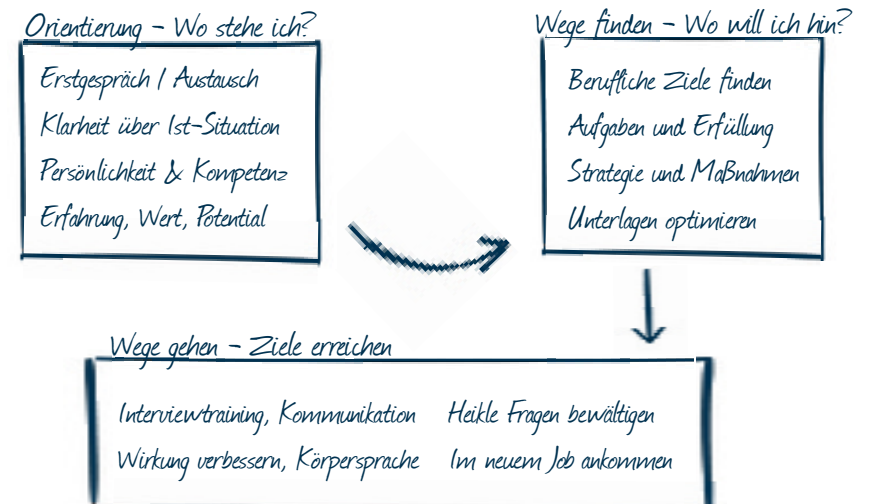
Solche fokussierten Themenberatungen bieten wir gerne – auch kurzfristig und in den Abendstunden. Oftmals sind die Anliegen komplexer und lassen sich nicht mit ein oder zwei Sitzungen lösen. Dann nehmen wir uns die Zeit und hören Ihnen zunächst zu. Unsere Beratung beginnt dann mit einer Klärung und Reflexion Ihrer Ist-Situation.

In der anschließenden Orientierungsphase legen wir den Fokus auf Ihre Erfahrungen, Stärken und Potentiale und erarbeiten ein berufliches Eignungsprofil. Dabei nutzen wir auf Wunsch auch erprobte Persönlichkeitstests. Gemeinsam schaffen wir Klarheit über die beruflichen Ziele und erarbeiten passende Maßnahmen.

Bei der Umsetzung der Maßnahmen sind wir ihr aktiver Begleiter. Pragmatisch, professionell und zielgerichtet unterstützen wir Sie mit unserem erprobten Methodenkoffer. Immer ein Schritt nach dem anderen, ohne den Blick für das Ganze zu verlieren. Dabei profitieren Sie auch von den Kompetenzen sowie den aktuellen Marktkenntnissen meiner bundesweiten Kollegen der CAPERA Gruppe aus der Personalberatung und Personalentwicklung.

Die Karriereberatung setzt sich in aller Regel zusammen aus persönlichen Gesprächen, Arbeitsaufgaben zur Vor- oder Nachbereitung sowie telefonischer und schriftlicher Begleitung und wird ggf. durch Bildschirmübertragung ergänzt.

CAPERA versteht sich als Beratungsmanufaktur und orientiert sich an Ihren Anliegen: Berufliche Zufriedenheit als Grundlage für Ihre gelungene Karriere!



» UNSERE PAKETE – IHRE ANLIEGEN

Die Inhalte der Beratung orientieren sich ganz an Ihren Wünschen und Bedürfnissen. Wir bieten eine Abrechnung auf Basis von Einzelstunden oder **vergünstigte Stundenpakete**.

Alternativ bieten wir privaten Selbstzahlern unser Rundum-Sorglos-Paket **„Privat-Outplacement“** mit einer stundenunabhängigen Laufzeit von 6 Monaten. Das Honorar beträgt pauschal 6.850 € oder alternativ eine Startpauschale von 2.875 € sowie mit einer erfolgsabhängigen Vergütung von 5% vom nächsten Jahreszielgehalt. Alle Angaben inkl. MwSt. Die Kosten können i.d.R. als Werbungskosten steuermindernd angesetzt werden.

Mögliche Beratungsfelder / Themen der Zusammenarbeit sind:

Situationsanalyse, Orientierung und Zielfindung

- Coaching zu Konflikte im Job lösen
- Orientierung finden, Klarheit und fundiertes Feedback zur Situation
- Trennung verstehen und Verabschiedung aus dem Unternehmen
- Analyse und Reflektion des beruflichen Werdeganges
- Kompetenzanalyse, Persönlichkeits- und Eignungsprofil
- Persönlichkeitstest / Eignungsdiagnostik (je nach Wahl fallen Kosten für das Tool an)
- Erkennen von Verhaltensmustern und bei Wunsch Einleiten von Veränderungen



Profilentwicklung und Positionierung

- Erarbeiten von beruflichen Zielen (Position, Branche, Unternehmen) und den Maßnahmen
- Entwickeln von Suchstrategien nach offenen und verdeckten Vakanzen
- Zugriff auf kostenpflichtige Unternehmensdatenbanken sowie Zuhilfenahme des CAPERA Kontaktnetzwerkes zum Recherchieren von Zielunternehmen für Initiativbewerbungen
- Analysieren und Optimieren von bestehenden, bzw. Erstellen neuer Bewerbungsunterlagen mit positionsbezogenen Varianten und für Initiativbewerbungen
- Zeugnisse richtig verstehen, bewerten und optimieren
- Entwickeln von Trennungsgeschichte und Wechselmotivation
- Erarbeiten von professionellen Profilen bei XING, LinkedIn, Experteer

Trainieren der Bewerbungssituation

- Erarbeiten einer mündlichen Kurzpräsentation (Elevator Pitch)
- Vorbereiten auf Auswahl-situationen und Gesprächsverhalten (inkl. Netzwerkgesprächen)
- Durchführen und Trainieren von Telefoninterviews und Bewerbungsgesprächen mit verschiedenen Interviewstilen sowie Feedback und Gesprächsverhalten, Körpersprache und Wirkung. Ggf. auch Training mit anderen Personalberatern und Einsatz von Videoanalyse.
- Umgang mit heiklen Fragen sowie Training zu „mitgebrachten Fragen“
- Vorbereitung auf Assessment Center

Entscheidung und Einarbeitungsphase

- Entwicklung Ihrer Argumentationsstrategie bei Verhandlungen
- Unterstützung bei Beurteilung und Entscheidung von Angeboten
- Vorbereitung auf die neue Position und die Einarbeitungsphase
- Begleitende Betreuung in der Einarbeitung („Die ersten 100 Tage“)

