



# Management Audit

**CAPERA** » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

# „Das Management Audit als Grundlage für Ihre unternehmerische Entscheidung“

## » FÜHRUNGSKOMPETENZ UND POTENTIALE BEWERTEN

Als Private Equity Investor wissen Sie, Eignung, Motivation, Potential und Zusammenspiel des Managementteams sind entscheidend für den unternehmerischen Erfolg Ihrer Beteiligung.

Mit dem Management Audit bietet CAPERA eine professionelle Analyse und neutrale Bewertung der einzelnen Führungskräfte und der Leistung des Managementteams. Sie erhalten in kurzer Zeit eine aussagekräftige und unabhängige Einschätzung der Managementqualität eines möglichen Targets bzw. eines bestehenden Portfolio-Unternehmens. Das Management Audit liefert Ihnen eine solide Grundlage für Ihre Investmententscheidung oder eine Veränderung im Managementteam bei

- » Unternehmenserwerb oder -beteiligung
- » Offensichtliche oder vermutete Störungen im Führungskreis
- » Fusion von Unternehmen oder Business Units

Je nach Fragestellung erhalten Sie neutrale Beurteilungen von einzelnen Führungskräften und / oder des Managementteams. Beispielsweise zu:

### **Analyse der einzelnen Führungskräfte:**

- » Welchen persönlichen und fachlichen Hintergrund besitzt die einzelne Führungskraft?
- » Besitzen die Manager die notwendigen Erfahrungen, Fähigkeiten und Potentiale für die aktuelle oder zukünftige Aufgabe?
- » Wie ist der Führungsstil und passt dieser zur beabsichtigten Unternehmenskultur?
- » Welche Werte und Motive liegen dem Verhalten zugrunde?

### **Analyse der Team-Leistung und des Zusammenspiels der Managementteam-Mitglieder**

- » Wie arbeitet das Managementteam zusammen? Sind Störungen sichtbar?
- » Ist die gelebte Rollen- und Aufgabenverteilung erfolgreich oder kann eine Neuordnung zu mehr Erfolg führen?
- » Werden im Team einheitliche Ziele und Strategien verfolgt?
- » Wie ist die Akzeptanz der einzelnen Mitglieder im Managementteam?
- » Wer beansprucht die Führungsrolle (bspw. nach Weggang des Inhabers)?

### **Stimmungsbild des Managements bzgl. des Unternehmensverkaufes:**

- » Welche Erwartungen hat das Management an den Investor?
- » Kennt das Team die Ziele und die Strategien des Investment Memorandums und wie stehen die einzelnen Führungskräfte dazu?
- » Wie sehen die Manager generell den Verkauf des Unternehmens?
- » Droht der Weggang von Managern, da sich deren Erwartungen (z.B. in der Nachfolge des Inhabers) nicht erfüllen?

### **Management Audit in der Umsetzung**

Vor Durchführung legen wir mit Ihnen gemeinsam die individuellen Ziele des Management Audits fest. Je nach Fragestellung und Zielsetzung ergibt sich ein individueller Ablauf unter Einsatz vielfach bewährter Methoden. Üblicherweise kommen zum Einsatz:

- » Einzelbeurteilung der jeweiligen Führungskräfte auf Basis von strukturierten Einzelinterviews
- » Tools zur Analyse der Persönlichkeit und des Führungsverhaltens (Tests, Präsentationen, Fallbeispiele)

Die Ergebnisse mit konkreten Handlungsempfehlungen fassen wir zu einem Bericht zusammen. Dieser enthält u.a. folgende Aspekte:

- » Darstellung der Expertise, Fähigkeiten und des Potentials der einzelnen Manager und der Leistung als Team
- » Darstellung von Defiziten und fehlenden Erfahrungsbausteinen der einzelnen Mitglieder und des Managementteams als Ganzes
- » Ableitung von konkreten Handlungsempfehlungen (z.B. für einen „100 Tage Plan“ nach Beteiligung)

Auf Wunsch geben wir den Teilnehmern nach Abschluss ein individuelles Feedback zu den gewonnenen Erkenntnissen und Beurteilungen.



[www.capera.de](http://www.capera.de)



CAPERA Hamburg  
Tel.: 040 328903040

CAPERA Bielefeld  
Tel.: 0521 43060190

CAPERA Kassel  
Tel.: 0561 40085920

CAPERA Bremen  
Tel.: 0421 14629100

CAPERA Hannover  
Tel.: 0531 209 785 40

CAPERA Stuttgart  
Tel.: 0711 16917870

CAPERA Berlin  
Tel.: 030 208479680

CAPERA Göttingen  
Tel.: 0551 38103831

CAPERA Baden-Baden  
Tel.: 0162 1991122