BESETZEN

ENTWICKELN

GESTALTEN

Das Gewohnte außergewöhnlich gut machen und auch mal neue Wege gehen

CAPERA » GRUPPE

Wir verstehen uns als Beratungsmanufaktur für Personalberatung und Personalentwicklung. Mit unserer Arbeit sorgen wir für erfolgreichere Unternehmen und eine hohe berufliche Zufriedenheit unserer Kunden.

» PERSONALBERATUNG

Erfahrene Personalberater bieten Ihnen passende Besetzungen wichtiger Führungs- und Spezialistenpositionen in fast allen Branchen mit 25 Monaten Perfekt-besetzt-Garantie (honorarfreie Suche bei Kündigung innerhalb von 25 Monaten). Mit klassischer Direktansprache und moderner SCM-Rekrutierung finden unsere Researcher die besten Köpfe für Ihr Team.

» PERSONALENTWICKLUNG

Kompetente TrainerInnen bieten wirksame Seminare und nachhaltige Personalentwicklung im Bereich Führung, Kommunikation, Arbeitseffizienz und Werte – passgenau für Sie und mit unserer Garantie der Nachhaltigkeit SiT plus. Unsere Coaches begleiten Sie, Ihre Führungskräfte und Spezialisten bei Implacementprozessen und persönlichem Wachsen.

» OUTPLACEMENT UND KARRIEREBERATUNG

Sie müssen sich von einem oder mehreren Mitarbeitern trennen? Mit Einzel- und Gruppen-Outplacement sorgen unsere KarriereberaterInnen für ein professionelles Trennungsmanagement.

» PERSONALBERATUNG UND OUTPLACEMENT

Frank Quathamer

Bert Aßmy

Andreas Claussen

Cornelia Dettmer

Andrea Förster

Harald Geef

Heike Gutknecht

Peter Lösch

Ilse Otholt-Haneberg

Bernd Rose

Marcus Sandberg

Werner J. Schulze

Harald Stapf

Klaus Strecker

Harald von Daak

» PERSONALENTWICKLUNG

Susanne Goerke

Klaus Härtel

Britta Müller

Andrea Ostermann-Brema

Sandra Pellkofer-Gianni

Roberta Pezzarossa

Monika Reichel

Patrick Reichel

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

EIN TEAM, EIN ZIEL: KUNDEN NACHHALTIG ZUFRIEDENSTELLEN!

Abgeleitet vom lateinischen „capere“ für besetzen, sorgt CAPERA für passende Besetzungen wichtiger Positionen. Von langjährig erfahrenen Personalberatern gegründet, handeln wir nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern und eigener Medienagentur gehen wir auch im engsten Marktumfeld alle Wege der Suche und übernehmen Verantwortung für die Auswahl.

Die Trainer und Coaches von CAPERA sorgen für wirksame Personalentwicklung, begleiten Sie und sorgen für persönliches Wachstum.
CAPERA berät Kandidaten zu allen Fragen beruflicher Ziele: im Rahmen von Einzel- und Gruppen-Outplacement, Karriereberatung und Seminaren.

Wir leben Partnerschaft nach innen und außen

MISSION

Wir verstehen die Anliegen und Wünsche unserer Kunden, beraten sie bei den Maßnahmen und erreichen ihre Ziele gemeinsam. Schon am Anfang den Erfolg im Sinn zu haben und nachhaltigen Kundennutzen zu schaffen, ist dabei die Richtschnur unserer planvollen und an Zielen orientierten Vorgehensweise.

SELBSTVERSTÄNDNIS

Wir sind eine inhabergeführte und partnerschaftlich organisierte Unternehmergemeinschaft und verstehen uns als Beratungsmanufaktur. Unsere Wurzeln liegen in der methodisch orientierten Personalberatung für den Mittelstand. CAPERA ist die Weiterentwicklung zu einem qualitätsvollen Anbieter vielfältiger Management-Leistungen in der Personalberatung und Personalentwicklung. Alle Geschäftsbereiche sind gleichwertig und auf Zusammenarbeit zum Wohle des Kunden ausgerichtet. In jedem Bereich arbeiten Menschen mit Berufung und Profession.

GESELLSCHAFTSFORM

Die CAPERA Gruppe ist eine inhabergeführte und partnerschaftlich organisierte Unternehmergemeinschaft. Gesellschafter bei CAPERA sind ausschließlich tätige Partner und Partnerinnen.

AUSGEZEICHNET

Die CAPERA Gruppe zählt zu den Top Consultants (Auszeichnung 2015) und den Top-Personaldienstleistern 2017 und 2018 im Bereich Executive Search, der Suche nach Führungskräften oder umgangssprachlich „Headhunting“. Zu diesem Ergebnis kommt die jährliche Datenerhebung des Hamburger Marktforschungsinstituts Statista GmbH, die im Auftrag von FOCUS handelt.

Passende Besetzungen von Spezialisten und Führungskräften

PERSONALBERATUNG

Kennen wir das Ziel und Profil der Stelle, dann machen wir uns auf die Suche nach den „besten Köpfen“ für Ihr Unternehmen. Dabei nutzen wir alle Wege! Mit vielversprechenden Kandidaten führen wir persönliche, klar strukturierte Interviews. Anschließende Präsentationen sind Teil eines kritischen Auswahlprozesses. Je nach Situation nutzen wir psychologische Testverfahren, holen Referenzen ein oder greifen auf andere, geeignete Methoden zurück.

NACHFOLGEBERATUNG

Ihr Lebenswerk in fremden Händen? Bei der Planung von Unternehmensnachfolgen stehen Gesellschafts-, Haftungs- und steuerrechtliche Fragen oftmals im Mittelpunkt. Aber wie steht es mit der Persönlichkeit, der Art Entscheidungen zu fällen oder den Führungswerten? Passen Inhaber und Nachfolger nicht zusammen, bzw. der Nachfolger nicht zu den Mitarbeitern und der bisherigen Führungskultur, dann ist der Erfolg des Unternehmens gefährdet. Wir bieten Ihnen ein professionelles Nachfolgemanagement und sorgen für eine nachhaltige Übergabe Ihres Lebenswerkes.

PSYCHOLOGISCHE EIGNUNGSDIAGNOSTIK

Eine sorgfältige Beurteilung der Bewerbungsunterlagen sowie persönliche, klar strukturierte Interviews und Referenztelefonate bilden die Basis unserer umfassenden Kandidatenbeurteilung. Ergänzend setzen wir verschiedene psychologische Testverfahren oder ein Assessment Center ein.

MANAGERKLAUSUR / -AUDIT

Mitunter werden die stillen Reserven der eigenen Mitarbeiter unterschätzt. Nicht jede Vakanz muss daher zwingend von außen neu besetzt werden. Unsere Managerklausuren und Audits klären die Frage: Wie viel Potenzial steckt im eigenen Unternehmen? Wir geben klare Empfehlungen zur Eignung von Positionen sowie Hinweise auf Entwicklungsansätze.

PERFEKT-BESETZT-GARANTIE

Profitieren Sie in vielen Fällen von unserer Perfekt-besetzt-Garantie, die in zweierlei Hinsicht greift:

› Übernehmen wir eine Suche, dann führen wir sie auch zum Erfolg.

› Trennen Sie sich innerhalb von 25 Monaten von einem von uns empfohlenen Kandidaten, starten wir die Suche neu – selbstverständlich honorarfrei.

Perfekt besetzt GARANTIE

Auch in engen Märkten findig und erfolgreich

DIREKTANSPRACHE

Die professionellen Researcher von CAPERA finden die passenden Spezialisten und Führungskräfte für Ihre Vakanzen. Warum? Weil unsere ausschließlich angestellten Researcher über langjährige Erfahrungen, ausgeklügelte Suchverfahren nach PoP4, transparente Prozesse und fundierte Branchenkenntnisse verfügen.

CAPERA Researcher suchen systematisch, branchenbezogen, tief strukturiert, nutzen alle Suchwege und geben nie auf. Testen Sie uns!

CAPERA Search unterstützt die Berater bei der erfolgreichen Suche nach passenden Köpfen: Auf jeder Ebene, in allen Branchen und jeder Funktion.

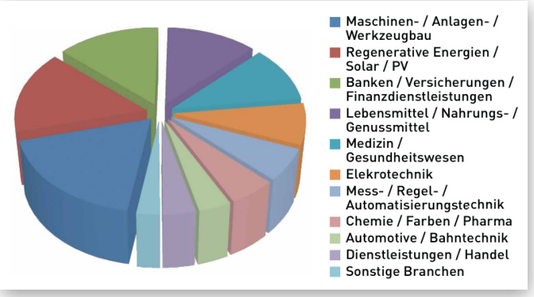
› Profilaufnahme – Passgenaue Voraussetzungen
Gemeinsam erarbeiten die CAPERA-Berater mit Ihnen das Anforderungsprofil und legen die ideale Suchstrategie fest. Gerne begleiten die CAPERA-Researcher diesen Prozess auch persönlich.

› Identifikation – Versteckte Spezialisten finden
Je weniger Spezialisten in Nischenmärkten zu finden sind, desto wichtiger das System. Wir suchen systematisch-raffiniert nach den passenden Köpfen in Branchen, in Regionen und nach Qualifikationen.

› Ansprache – Diskrete Kontaktaufnahme
Rasch starten wir die telefonische Ansprache der Zielkandidaten. Zunächst klären wir: Wechselbereitschaft, fachliche Kompetenz, Persönlichkeit, Umzugsbereitschaft und Entgelterwartung.

› Interview – Nach Passform auswählen
Je nach Absprache erfolgen nun telefonische und persönliche Interviews. Über jeden passenden Kandidaten erhalten Sie einen aussagekräftigen Eignungsbericht.

› Präsentation – Kandidaten einstellen
Nach den Interviews empfiehlt der Berater Ihnen die passenden Kandidaten für ein persönliches Kennenlernen. Diese Gespräche können bei Ihnen oder in unserm Hause stattfinden.



Erfolgreiche Entwicklungen und nachhaltige Veränderungen

PERSONALENTWICKLUNG

Sie möchten Ihre Nachwuchskräfte für Führungsaufgaben fit machen oder konkrete Kompetenzen ausbauen? Mit Zielen und Rollenbildern führen, Mitarbeitergespräche einsetzen, die Selbstorganisation verbessern, den Vertrieb trainieren… Es gibt viele Anlässe für ein Gespräch. Auch, wenn der Qualifizierungsbedarf noch nicht genau feststeht.

Wir analysieren den Weiterbildungsbedarf Ihrer Mitarbeiter und konzipieren individuell passende Trainings, die sich an Ihren strategischen Zielen orientieren. Denn gezielte Personalentwicklung sichert die nachhaltige Veränderung im Unternehmen.

SEMINARVERSTÄNDNIS

Für das Erreichen strategischer Unternehmensziele ist es wichtig, dass die erforderlichen Qualifikationen vorhanden sind. Was nützt die beste Strategie, wenn die Kompetenzen zur Umsetzung fehlen?

Wir unterstützen Ihre Fach- und Führungskräfte zielorientiert mit firmeninternen sowie offenen Trainings, Seminaren und Workshops zu vielen Themen der Personalentwicklung. Ein nachhaltiger Transfer des Erlernten in den Arbeitsalltag ist uns dabei besonders wichtig. Je nach Ziel setzen wir ein: Einzeltrainings bis hin zu Seminarreihen – individuell für Sie konzipiert.

Mögliche Themen für eine strategische Weiterbildung sind:

› Ausbau von Führungskompetenz

› Konfliktmanagement

› Mitarbeiterintegration / Implacement

› Burnout-Prävention

… es gibt viele Anlässe für ein gutes Seminar.

Susanne Goerke
Leiterin der Personalentwicklung

STARK IM TRANSFER

Profitieren Sie von SiT plus für mehr Nachhaltigkeit und Wirksamkeit der CAPERA Trainings. Jedes Seminar enthält für alle Teilnehmer je nach Zielsetzung honorarfreie Inklusiv-Aktivitäten:

› ein Webinar zur Umsetzung der Lerninhalte in den beruflichen Alltag

› ein telefonisches Einzelcoaching zur individuellen Umsetzung

SiT plus
Stark im Transfer

Begleiten beim persönlichen Wachsen

COACHING

Eine neue, anspruchsvolle Aufgabe birgt für die Führungskraft mitunter auch die Gefahr von Konflikten und stellt häufig eine Herausforderung an ihre Führungskompetenzen dar. Gutes Coaching kann dem vorbeugen. Unsere erfahrenen Coaches machen mögliche Widerstände und Hindernisse schon im Vorfeld bewusst. Wir helfen Wege zu ebnen, begleiten und unterstützen beim Entwickeln individueller Lösungen und haben dabei immer das definierte Ziel fest vor Augen.

Wir bieten Ihnen ziel- und lösungsorientiertes Coaching an und nutzen dabei eine Methodenvielfalt, die passgenau nach Situation und Problem eingesetzt wird. Coaching kann dann erfolgreich sein, wenn eine gute Vertrauensbasis zwischen Coach und Führungskraft besteht.

COACHINGVERSTÄNDNIS

Wir legen besonderen Wert auf die Auswahl unserer Coaches. In einem strukturierten Auswahlprozess durchlaufen die Coaches verschiedene Übungen und müssen durch ihre Kompetenz überzeugen. Neben einer fundierten Ausbildung als Coach sind uns bei der Auswahl eine große Methodenvielfalt und umfangreiche berufliche Erfahrungen besonders wichtig.

EINZELCOACHING

Es gibt Situationen, da wird auch die fähigste Führungskraft unsicher: Wie komme ich mit der neuen Führungsrolle klar? Kann ich die Erwartungen erfüllen? Bin ich auf dem richtigen Weg? Unsere Coaches erarbeiten als professionelle Begleiter mit der Führungskraft das Rüstzeug für die neuen Herausforderungen, eröffnen neue Blickwinkel und setzen unerkannte Potenziale frei. Sie helfen auch dabei, die wahren Ursachen für Störfeuer zu analysieren und Klippen gekonnt zu umschiffen.

TEAMCOACHING

Konflikte im Team sind Sand im Getriebe. Die Folge: Die Leistung sowie die Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit dem Unternehmen sinkt. Im Teamcoaching geht die Gruppe den Ursachen auf den Grund, macht sich Ressourcen bewusst und setzt sich gemeinsame Ziele. Der Coach nimmt dabei die Rolle des Beobachters ein und gibt im richtigen Moment das entscheidende Feedback. Problem erkannt, Problem gebannt. Dank der professionellen Hilfe findet Ihr Team den Weg zurück zu einem Arbeitsklima, das für Motivation und Leistungswillen förderlich ist.

Begleiten beim Gestalten von Berufsbiographien

OUTPLACEMENT UND KARRIEREBERATUNG

„Wir müssen oft neu anfangen, aber nur selten von vorne.“ Die Erkenntnis des österreichischen Pädagogen Ernst Ferstl entspricht zwar den Tatsachen, ist für den frisch gekündigten Mitarbeiter aber wenig tröstend. Denn die bevorstehende Veränderung löst oftmals eine emotionale Achterbahnfahrt aus.

Dem wirkt ein professionell vorbereiteter und begleiteter Trennungsprozess entgegen. Bei einer fairen Trennung gewinnen beide Partner: Dem Unternehmen bleiben hohe Abfindungen und Negativ-Propaganda erspart, dem gekündigten Mitarbeiter wird rasch, pragmatisch und zielgerichtet geholfen sich erfolgreich neu zu orientieren.

Die CAPERA Karriereberatung führt zielsicher zur neuen Perspektive.

EINZEL-OUTPLACEMENT / NEWPLACEMENT

Was tun, wenn es nicht mehr passt? Unternehmensziele, Marktgegebenheiten und Perspektiven ändern sich. Eine Trennung von Mitarbeitern kann die Folge sein. Auch in dieser schwierigen und anspruchsvollen Situation ist Fairplay wichtig. Wir begleiten diesen Prozess professionell, erarbeiten mit Ihnen die passende Trennungsstrategie sowie mit den betroffenen Mitarbeitern individuelle Perspektiven und unterstützen diese zielgerichtet für den Blick nach vorn.

GRUPPEN-OUTPLACEMENT

Ob Sie interne Umstrukturierungen oder Verlagerungen ganzer Standorte planen – wir unterstützen Sie auch beim Outplacement größerer Gruppen. Unsere Berater stehen den Kandidaten bei der Karriereplanung, Profilanalyse, Stellensuche und Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche kompetent zur Seite und betreuen die betroffenen Mitarbeiter bis über die Einarbeitungszeit im neuen Unternehmen. Mit einer Kombination aus Gruppentrainings und Einzelberatungen begleiten und unterstützen wir individuell während der gesamten Bewerbungsphase und bei Bedarf darüber hinaus.

KARRIEREBERATUNG / KARRIERECOACHING

Sie suchen eine neue Herausforderung oder wollen sich beruflich neu orientieren? Mit uns als Partner sind Sie gut beraten. Wir kennen die Denk- und Vorgehensweisen der Unternehmen bei der Stellenbesetzung und sind mit der Auswahlmethodik von Personalberatern bestens vertraut. Wir garantieren Ihnen eine individuelle, diskrete und effektive Komplettberatung zu fairen Preisen.

Bestens platziert für besten Rücklauf

MEDIAPLANUNG UND -GESTALTUNG

Bei der anzeigengestützten Suche berät die hauseigene CAPERA Medienagentur die Berater und Klienten bei der Auswahl der passenden Medien. Welche Tageszeitung, Fachzeitschrift oder Internet-Jobbörse bietet bei welcher Belegung den besten Rücklauf? Die Agentur hat die passende Antwort und übernimmt die komplette administrative Abwicklung. Dies umfasst: Lektorat der Texte, Gestalten der Anzeigen, Sicherstellen der optimalen Belegung bei Printanzeigen und optimalen Verschlagwortung bei Internet-Anzeigen, Sicherstellen von Rabattvorteilen und Kontrolle der vereinbarten Platzierung.

Die CAPERA Medienagentur entwickelt und realisiert auch schlagkräftige Stellenanzeigen direkt für Klienten in deren Corporate Design. Lassen Sie sich unverbindlich beraten sowie vom kompetenten Service und den günstigen Preisen überraschen. Die vielen guten Kooperationen und Verbindungen zu Zeitungen und Jobbörsen nutzen wir zu Ihrem Vorteil.

CAPERA » INFORMIERT

Stellenmarkt und Austauschbörse in Einem. Bei über 10.000 Bewerbungen im Jahr kommen viele Top-Kandidaten nicht zum Zuge. Mit den besten Köpfen im Dialog zu bleiben, ist uns ein wichtiges Anliegen. CAPERA informiert ist ein E-Magazin im PDF-Format der besonderen Klasse. Regelmäßig informieren wir „unsere Kandidaten“ über offene Positionen und stellen interessante Arbeitgeber sowie besondere Vakanzen in Interviewform vor. Unternehmen bieten wir interessante Personalthemen und besondere Kandidatenprofile.

Die Mischung macht den CAPERA informiert-Newsletter zu einem spannenden Magazin für beste Köpfe und sorgt für eine Bindung zwischen Bewerbern, Unternehmen und CAPERA.

www.capera.de

CAPERA Hamburg
Tel.: 040 328903040

CAPERA Bremen
Tel.: 0421 14629100

CAPERA Berlin
Tel.: 030 208479680

CAPERA Bielefeld
Tel.: 0521 43060190

CAPERA Hannover
Tel.: 05322 9508605

CAPERA Göttingen
Tel.: 0551 38103831

CAPERA Kassel
Tel.: 0561 40085920

CAPERA Stuttgart
Tel.: 0711 16917870

CAPERA Baden-Baden
Tel.: 0162 1991122

CAPERA Fürstenfeldbruck
Tel.: 08141 5098811