

CAPERA » KARRIERE

Outplacement & Karriereberatung

„Wir müssen oft neu anfangen,
aber selten von vorne.“

– Ernst Ferstl

» OUTPLACEMENT

Was tun, wenn es nicht mehr passt? Unternehmensziele, Marktgegebenheiten und Perspektiven ändern sich. Eine Trennung von Mitarbeitern kann die Folge sein. Auch in dieser Situation ist Fairplay wichtig. Wir begleiten diesen Prozess professionell, erarbeiten die passende Trennungsstrategie mit Ihnen sowie mit den betroffenen Mitarbeitern, entwickeln individuelle Perspektiven und unterstützen den Blick nach vorn.

„Wir müssen oft neu anfangen, aber nur selten von vorne.“ Die Erkenntnis des Pädagogen Ernst Ferstl entspricht zwar den Tatsachen, ist für den frisch gekündigten Mitarbeiter aber wenig tröstend, denn die bevorstehende Veränderung löst oftmals eine emotionale Achterbahnfahrt aus.

Dem wirkt ein professionell vorbereiteter und begleiteter Trennungsprozess entgegen. Bei einer fairen Trennung gewinnen beide Partner: Dem Unternehmen bleiben hohe Abfindungen, lange Rechtsstreitigkeiten und ein Imageverlust erspart. Eine Chance für schnellere organisatorische Veränderungen. Dem gekündigten Mitarbeiter wird aktiv und schnell geholfen, den Blick nach vorn zu richten und sich erfolgreich neu zu orientieren.

Die CAPERA Outplacement-Beratung führt zielsicher zur neuen Perspektive, ist offen und orientiert sich an der Situation des Arbeitnehmers. Gemeinsam finden wir passende Vakanzen und bereiten den Auswahlprozess bestens vor. Das versprechen wir Ihnen.

» DIE CAPERA OUTPLACEMENT-BERATUNG BIETET:

Vorteile für den Arbeitgeber

- » Professionelle Outplacement-Beratung erhöht die Bereitschaft ein Trennungspaket anzunehmen und verkürzt den Trennungsprozess durch eine schnelle Einigung
- » Lange Restlaufzeiten von Verträgen werden verkürzt und das Unternehmen wird finanziell entlastet
- » Rechtsstreitigkeiten und unangenehme Auseinandersetzungen bleiben aus
- » Das Image des Unternehmens wird gewahrt und negative Signalwirkungen vermieden
- » Die Organisation des Unternehmens kann den neuen Anforderungen zeitnah angepasst werden
- » Stabilisieren des Betriebsklimas, Vermeiden von Motivationsverlusten sowie Stärken der Glaubwürdigkeit des Managements bezüglich seiner sozialen Kompetenz
- » Trennungsgespräche können leichter geführt werden, da das Unternehmen soziale Verantwortung und Fürsorge für den betroffenen Mitarbeiter übernimmt
- » Gruppen-Outplacement ermöglicht eine verantwortungsvolle Trennung von mehreren Mitarbeitern gleichzeitig – wenn notwendig, z.B. bei Schließung eines Standortes

Vorteile für den Arbeitnehmer

- » Professionelle Outplacement-Beratung sichert die weitere Karriere des Mitarbeiters ab
- » Bestandsaufnahme und Reflektion der fachlichen und persönlichen Kompetenzen bieten wertvolle Erkenntnisse und eröffnen neue berufliche Perspektiven
- » Es eröffnet sich eine Karrierechance, durch Positionswechsel eine noch besser geeignete Aufgabe zu finden
- » Stärken des Selbstwertgefühls durch das Erfassen von eigenen Leistungen und Erfolgen
- » Optimales Vorbereiten und Planen zielgerichteter Bewerbungsaktivitäten
- » Bewerbungen erfolgen aus der starken Position eines „ungekündigten Arbeitsverhältnisses“
- » Umfangreiche Trainings zu Selbstvermarktung und überzeugender Selbstpräsentation
- » Stabilisieren und kontinuierliches Betreuen im Beratungsprozess sowie Vermeidung von Fehlentwicklungen durch profunde Marktkenntnisse des Beraters
- » Beratung bei der Auswahl von Stellenangeboten sowie Unterstützung bei der Entscheidung zu Vertragsangeboten



„Einen richtigen Abschied erkennt man daran, dass er nicht mehr weh tut.“

– Hans Noll

» TRENNUNGSMANAGEMENT

Unser Trennungsmanagement setzt schon vor der Kündigung an. Wir entwickeln mit Ihnen Trennungsstrategien, beraten und begleiten Ihre Führungskräfte bei der Übermittlung der Botschaft. Ihren betroffenen Mitarbeitern bieten wir eine unverbindliche Perspektivenberatung an.

Pragmatisch, professionell und zielgerichtet unterstützen wir Sie mit unserem erprobten Methodenkoffer. In der Umsetzung besteht unser Beratungsprozess aus vier Phasen:

Phase 1: Situationsanalyse, Orientierung und Zielfindung – Wir erarbeiten Antworten auf die Fragen: Wer bin ich? Was kann ich? Was will ich?

» Trennung verstehen

Die Trennung zu akzeptieren und zu verstehen ist oftmals die Basis für einen Blick nach vorn und umgekehrt. Wir stabilisieren und richten die Energie auf die berufliche Weiterentwicklung.

» Werdegang

Unsere Beratung gründet sich auf eine umfassende Reflektion des beruflichen Werdegangs unserer Klienten. Im Dialog sprechen wir über Verhaltensmuster, fachliche und persönliche Kompetenzen sowie Ziele, Wünsche und Vorstellungen unserer Klienten.

» Qualifikation

Besondere Fach- und Führungskompetenzen sowie das Wissen zu Branchen, Produkten, Märkten und Technologien werden gemeinsam erkannt und formuliert. Wir zeigen herausragende Leistungen und Erfolge und entwickeln mit unseren Klienten neue berufliche Perspektiven. Vielseitige und erprobte Persönlichkeitstestverfahren runden dabei das Bild ab.

Phase 2: Profilentwicklung und Positionierung – Aufbauen und Entwickeln einer schlüssigen Bewerbungsstrategie: Marktansprache, Finden von offenen und verdeckten Vakanzen, Optimieren der Bewerbungsunterlagen

» Profilentwicklung

Unsere Klienten erarbeiten aussagekräftige berufliche Profile und überzeugen mit eindeutiger und aussichtsreicher Positionierung am Arbeitsmarkt. Wir unterstützen bei der Zieldefinition von Position, Branchen und Unternehmen und der zielgerichteten Suche nach offenen und verdeckten Vakanzen. Dabei profitieren unsere Klienten von unserer langjährigen Erfahrung.

» Präsentation

Bewerbungsunterlagen und Social Media Profile sind optimal auf die entsprechende Positionierung am Arbeitsmarkt ausgerichtet. Unsere Klienten agieren erfolgreich in ihrem Kontaktnetzwerk.

Phase 3: Trainieren der Bewerbungssituationen – Erarbeiten von mündlichen Kurzpräsentationen, Trainieren von Vorstellungsgesprächen

» Training

Wir trainieren mehrfach Kommunikation am Telefon und im Vorstellungsgespräch. Dabei wenden wir verschiedene Interviewstile an. Optional auch den Einsatz verschiedener Personalberater.

» Bewerbungssituation

Sie gehen gut vorbereitet in das Telefoninterview und in das persönliche Bewerbungsgespräch. Die eigenen Stärken und Grenzen sind ihnen bewusst. Sie wirken authentisch, reflektiert und sind interessierter und interessanter Gesprächspartner.

Phase 4: Entscheidung und Einarbeitungsphase – Unterstützen bei Verhandlungen und Entscheidungen, Begleiten des Implacementprozesses beim neuen Arbeitgeber

» Entscheidung

Nach einigen Einladungen zu Vorstellungsgesprächen befinden sich unsere Klienten idealerweise in verschiedenen Verhandlungen. Wir unterstützen sie darin eine gute Entscheidung zu treffen.

» Onboarding

In den ersten Wochen in ihrem neuen Arbeitsverhältnis stehen wir ihnen weiterhin als Ansprechpartner zur Verfügung. Bis zu sechs Monate begleiten wir den Einstieg in das neue Arbeitsverhältnis und coachen bei kritischen Situationen. Für unser gemeinsames Ziel der beruflichen Zufriedenheit.



„Wege entstehen dadurch, dass man sie geht.“

– Franz Kafka

» UNSERE PAKETE

Ergänzend zu unseren beliebten Paketen Basis, Komfort und Exklusiv bieten wir ein stundenbasiertes **Kompaktprogramm** sowie ein **Premium-Paket**. Dieses basiert auf dem Exklusiv-Paket und bietet neben einer Laufzeit von 24 Monaten zusätzlich einen umfangreichen Sekretariatsservice, Jobsearch und eine auf 6 Monate verlängerte Beratung während der Einarbeitung in der neuen Position.

Situationsanalyse, Orientierung und Zielfindung

- Trennung verstehen und Verabschiedung aus dem Unternehmen
- Prüfen der Aufhebungsvereinbarung durch Fachanwalt für Arbeitsrecht
- Analyse und Reflektion des beruflichen Werdeganges
- Kompetenzanalyse, Persönlichkeits- und Eignungsprofil
- Persönlichkeitstestverfahren / Eignungsdiagnostik
- Individuelles Coaching und ggf. Arbeit an Veränderungsprozessen durch einen Coach
- Entwickeln von beruflichen Zielalternativen

	Basis 4 Monate	Komfort 9 Monate	Exklusiv 15 Monate
Trennung verstehen und Verabschiedung aus dem Unternehmen	✓	✓	✓
Prüfen der Aufhebungsvereinbarung durch Fachanwalt für Arbeitsrecht	✗	✗	✓
Analyse und Reflektion des beruflichen Werdeganges	✓	✓	✓
Kompetenzanalyse, Persönlichkeits- und Eignungsprofil	✓	✓	✓
Persönlichkeitstestverfahren / Eignungsdiagnostik	✗	✓	✓
Individuelles Coaching und ggf. Arbeit an Veränderungsprozessen durch einen Coach	✗	✗	✓
Entwickeln von beruflichen Zielalternativen	✓	✓	✓

Profilentwicklung und Positionierung

- Erarbeiten von Zielposition, Zielbranchen und Zielunternehmen
- Entwickeln von Suchstrategien nach offenen und verdeckten Vakanzen
- Zugriff auf kostenpflichtige Unternehmensdatenbanken sowie Zuhilfenahme des CAPERA Kontaktnetzwerkes
- Erstellen perfekter Bewerbungsunterlagen mit positionsbezogenen Varianten
- Professionelle Bewerbungsbilder durch Fotografen
- Zeugnis – Optimierung von vorhandenen Zeugnissen
- Zeugnis – Erstellen von Zeugnisvorschlägen
- Entwickeln von Trennungsstory und Wechselmotivation
- Erarbeiten von professionellen Profilen bei XING, LinkedIn, Experteer
- Einhjährige Mitgliedschaft bei XING ProJobs, LinkedIn, Experteer

	Basis 4 Monate	Komfort 9 Monate	Exklusiv 15 Monate
Erarbeiten von Zielposition, Zielbranchen und Zielunternehmen	✓	✓	✓
Entwickeln von Suchstrategien nach offenen und verdeckten Vakanzen	✓	✓	✓
Zugriff auf kostenpflichtige Unternehmensdatenbanken sowie Zuhilfenahme des CAPERA Kontaktnetzwerkes	✓	✓	✓
Erstellen perfekter Bewerbungsunterlagen mit positionsbezogenen Varianten	✓	✓	✓
Professionelle Bewerbungsbilder durch Fotografen	✗	✗	✓
Zeugnis – Optimierung von vorhandenen Zeugnissen	✓	✓	✓
Zeugnis – Erstellen von Zeugnisvorschlägen	✗	✓	✓
Entwickeln von Trennungsstory und Wechselmotivation	✓	✓	✓
Erarbeiten von professionellen Profilen bei XING, LinkedIn, Experteer	✓	✓	✓
Einhjährige Mitgliedschaft bei XING ProJobs, LinkedIn, Experteer	✗	✗	✓

Trainieren der Bewerbungssituation

- Erarbeitung einer mündlichen Kurzpräsentation (Elevator Pitch)
- Trainieren von Netzwerkgesprächen
- Kommunikationstraining: Vorbereitung auf Telefoninterviews
- Durchführen von Telefoninterviews mit verschiedenen Personalberatern und unterschiedlichen Interviewstilen
- Vorbereiten und Durchführen eines Bewerbungsgespräches
- Durchführen von Bewerbungsgesprächen mit verschiedenen Interviewstilen (mindestens zwei Berater) und ausführlichem Feedback
- Umgang mit heiklen Fragen sowie Training zu „Mitgebrachten Fragen“
- Videoanalysen von Bewerbungsgesprächen
- Farb- und Stilberatung durch zertifizierte Beraterin
- Vorbereitung auf Assessment-Center

	Basis 4 Monate	Komfort 9 Monate	Exklusiv 15 Monate
Erarbeitung einer mündlichen Kurzpräsentation (Elevator Pitch)	✓	✓	✓
Trainieren von Netzwerkgesprächen	✗	✓	✓
Kommunikationstraining: Vorbereitung auf Telefoninterviews	✓	✓	✓
Durchführen von Telefoninterviews mit verschiedenen Personalberatern und unterschiedlichen Interviewstilen	✗	✓	✓
Vorbereiten und Durchführen eines Bewerbungsgespräches	✓	✓	✓
Durchführen von Bewerbungsgesprächen mit verschiedenen Interviewstilen (mindestens zwei Berater) und ausführlichem Feedback	✗	✓	✓
Umgang mit heiklen Fragen sowie Training zu „Mitgebrachten Fragen“	✓	✓	✓
Videoanalysen von Bewerbungsgesprächen	✗	✓	✓
Farb- und Stilberatung durch zertifizierte Beraterin	✗	✗	✓
Vorbereitung auf Assessment-Center	✗	✗	✓

Entscheidung und Einarbeitungsphase

- Entwicklung Ihrer Argumentationsstrategie bei Verhandlungen
- Unterstützung bei Beurteilung und Entscheidung von Angeboten
- Vorbereitung auf die neue Position und die Einarbeitungsphase
- Begleitende Betreuung in der Einarbeitung („Die ersten 100 Tage“)
- 25 Monate Wiederaufnahmegarantie bei erneuter Trennung

	Basis 4 Monate	Komfort 9 Monate	Exklusiv 15 Monate
Entwicklung Ihrer Argumentationsstrategie bei Verhandlungen	✓	✓	✓
Unterstützung bei Beurteilung und Entscheidung von Angeboten	✓	✓	✓
Vorbereitung auf die neue Position und die Einarbeitungsphase	✗	✓	✓
Begleitende Betreuung in der Einarbeitung („Die ersten 100 Tage“)	✗	✗	✓
25 Monate Wiederaufnahmegarantie bei erneuter Trennung	✗	✗	✓

Pakete Basis, Komfort, Exklusiv und Premium

Honorar auf Anfrage

Kompaktprogramm

4.500 € netto

8 Treffen individueller Beratung, je bis zu 2 Std. innerhalb von 10 Wochen



www.capera.de



CAPERA Hamburg
Tel.: 040 328903040

CAPERA Bielefeld
Tel.: 0521 430 601 90

CAPERA Kassel
Tel.: 0561 40085920

CAPERA Bremen
Tel.: 0421 14629100

CAPERA Hannover
Tel.: 05322 9508605

CAPERA Stuttgart
Tel.: 0711 16917870

CAPERA Berlin
Tel.: 030 208479680

CAPERA Göttingen
Tel.: 0551 38103831

CAPERA Baden-Baden
Tel.: 0162 199 11 22