

## » Leiter Niederlassung (m/w/d) Baden-Württemberg

**Position:** Leiter Niederlassung Stuttgart / Sindelfingen (m/w/d)

**Unternehmen:** Ein mittelständisches Fertigungs-, Service- und Dienstleistungsunternehmen mit einer hohen Kompetenz in der Wartung und Instandhaltung von Verbrennungsmotoren. Das Familienunternehmen ist in der Branche eine feste Größe. Namhafte Firmen verschiedener Branchen zählen seit Jahren zur zufriedenen Kundschaft. Die Mitarbeiter verfügen über einen breiten Erfahrungsschatz in der Instandhaltung, Reparatur und Wartung von Motoren sowie in weiteren Bereichen. Für den Auf- und Ausbau eines Teams in Baden-Württemberg wurde ein Leiter der Niederlassung Stuttgart / Sindelfingen gesucht.

**Branche:** Das Traditionsunternehmen ist Service-Spezialist für Motoren, Getriebe und Achsen sowie Servicepartner mit Anwendungen in Kraft- und Nutzfahrzeugen, Binnenschifffahrt sowie Bahn und weitere.

**Kundensituation:** Die beiden Geschäftsführer, die zuständige Bereichsleiterin und der Personalleiter hatten das Ziel, die Niederlassung Baden-Württemberg neu zu besetzen. Auf Grund des Wachstums in Baden-Württemberg stand ein Umzug an einen neuen Standort in Sindelfingen an und auf Grund von Führungsproblemen des bisherigen Stelleninhabers sah sich das Führungsgremium veranlasst, die Stelle mit einer neuen Führungskraft mit technischem Verständnis neu zu besetzen. Diese Zielrichtung definierte auch die Schwerpunkte und Aufgabenstruktur des künftigen Niederlassungsleiters (m/w/d): Fachliche Leitung und Personalführung sowie unternehmerische Verantwortung für den Standort.

**Vorgehen:** Ident und Direktansprache von bis zu 100 Kandidaten (m/w/d) in bis zu 40 Zielfirmen, Soziale Medien, Datenbanken & gezieltes Empfehlungsmanagement + Veröffentlichung CAPERA Stellenanzeige in Online-Stellenbörsen und auf CAPERA Website.

**Ergebnis / Kundennutzen:** Die Bereichsleiterin und der Personalleiter hatten aus den präsentierten Kandidaten zwei geeignete Favoriten, die dann kurzfristig zu einem weiteren vertiefenden Gespräch mit der Geschäftsführung eingeladen wurden. Ergänzend hatten beide Kandidaten an einer Potentialanalyse teilgenommen. Die Entscheidung für eine Einstellung wurde sehr zeitnah getroffen und dem neuen Niederlassungsleiter ein Vertrag ausgehändigt, der diesen unmittelbar unterzeichnet hat. Der Prozess von der Auftragserteilung bis zur Vertragsunterzeichnung dauerte gerade einmal zwei Monate und der Mitarbeiter war kurzfristig verfügbar. Geschäftsführer, Bereichsleiterin und das gesamte Team des Standorts Baden-Württemberg freuten sich, dass der neue Niederlassungsleiter Verantwortung für die Mitarbeiter, die Ziele und das Ergebnis des Standortes übernimmt und rechtzeitig vor dem Umzug an den neuen Standort in Sindelfingen Mitglied der Mannschaft wurde.



**Klaus Strecker**

Personalberater am Standort Stuttgart

0711 16 917 871 | [k.strecker@capera.de](mailto:k.strecker@capera.de) | zum Beraterprofil