

» Abteilungsleiter Personalentwicklung (m/w/d)

Position: Abteilungsleiter Personalentwicklung (m/w/d)

Unternehmen: Das Unternehmen ist ein regionales Klinikum in kommunaler Trägerschaft mit zwei Standorten im Süden Baden-Württembergs. Der gemeinsame Anspruch im Klinikum ist es, alle Menschen, die medizinische Versorgung benötigen, so persönlich und verantwortlich zu behandeln, pflegen und zu versorgen, sodass das Klinikum für die Patienten die erste Adresse der medizinischen Nahversorgung ist. Als verlässlicher Gesundheitsdienstleister verfügt das Klinikum über 450 Betten mit acht Haupt- und drei Belegabteilungen. Jährlich werden über 22.000 stationäre und 52.000 ambulante Patienten von medizinischen Spezialisten und professionellen Pfllegeteams gesundheitlich versorgt.

Branche: Medizin, Gesundheitswesen

Kundensituation: Zur (Neu-)Implementierung der Personalentwicklung seiner 1300 Mitarbeiter sollte die neu geschaffene Stelle Abteilungsleiter Personalentwicklung (m/w/d) besetzt werden, um als „Doppelspitze“ mit dem Leiter der zentralen Personaladministration das Klinikum zukunftsfähig zu positionieren.

Vorgehen: Ident und Direktansprache von bis zu 100 Kandidaten (m/w/d) in bis zu 40 Zielfirmen, Sozialen Medien, Datenbanken, gezieltes Empfehlungsmanagement und Veröffentlichung der CAPERA Stellenanzeige in Online-Stellenbörsen und auf der CAPERA Homepage.

Ergebnis / Kundennutzen: Die Geschäftsführung hat auf Grund der strategischen Bedeutung der Personalentwicklung für die Berufsgruppen Ärzte, Pflegekräfte, Medizinische Berufe und Verwaltung eine neue Stelle geschaffen. Der Abteilungsleiter Personaladministration und das gesamte Team der Abteilung Personal haben die Chance erkannt, sich jeweils auf ihre Stärken „Personaladministration“ oder „Personalentwicklung“ zu konzentrieren. Der eingestellte Kandidat (m/w/d) brachte Erfahrung als Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung in einem Unternehmen mit vergleichbarer Struktur und Mitarbeiteranzahl mit. Der neue Stelleninhaber (m/w/d) hat die Kompetenz für die Entwicklung eines Konzepts im Bereich der strategischen Personalentwicklung und deren operativen Umsetzung sowie im Entwickeln von Fort- und Weiterbildungskonzepten mit passenden Angeboten für Ärzte, Pflegekräfte, Mitarbeiter medizinischer Berufe und der Verwaltung. Durch die Implementierung der Personalentwicklung ist das Klinikum für die Zukunftsthemen und die Personalbindung gut aufgestellt. Last but not least kommt der Stelleninhaber (m/w/d) aus der Region und wird die Personalentwicklung daher langfristig begleiten.



Klaus Strecker

Personalberater am Standort Stuttgart

0711 16 917 871 | k.strecker@capera.de | [zum Beraterprofil](#)