

## » Entwicklungsleiter (m/w) Mess- und Sensortechnik

**Position:** Entwicklungsleiter (m/w) mit Führungsverantwortung für 18 Mitarbeiter (Vorentwicklung, Hardware, Software, Konstruktion)

**Unternehmen:** Mittelständischer Hersteller von Komponenten der Messtechnik / Sensortechnik mit breitem Produktprogramm und internationalen Vertriebsstrukturen.

**Branche:** Messtechnik / Sensortechnik

**Kundensituation:** Nach mehrjährigem Wachstum des Unternehmens und starkem Ausbau der Abteilung, verließ der bisherige Stelleninhaber das Unternehmen. Eine Neubesetzung bot die Chance, die gewachsenen Anforderungen an die Softwareentwicklung sowie höheren Stückzahlen der Produkte zu berücksichtigen. Wichtig war dem Kunden eine Führungskraft mit fachlicher Expertise und Stärken in der prozessualen Modernisierung der Entwicklungsabteilung.

**Vorgehen:** Die Suche erfolgte per CAPERA Online-Stellenanzeige sowie Research / fokussierte Direktansprache bei Unternehmen der Sensorik bzw. Hersteller von Systemen, bei denen Sensoren Hauptbestandteil der Produktlösung sind.

Die Auswahl erfolgte durch Telefoninterview, teilstrukturiertes Interview, Referenzeinholung sowie einem „Kennlerntag mit der Entwicklungsabteilung“. Die zwei favorisierten Kandidaten verbrachten jeweils einen Tag in der Entwicklungsabteilung. Gestartet wurde mit einem offenen, moderierten Kennlernkreis und anschließenden Gesprächen mit den jeweiligen Teams zu den aktuellen Projekten und künftigen Aufgaben. Der Austausch wurde sowohl von den Mitarbeitern, der Geschäftsführung sowie den zwei Kandidaten als ein offener und wertvoller Prozess beschrieben.

**Ergebnis / Kundennutzen:** Die Vakanz konnte mit einer Führungskraft aus der Direktansprache besetzt werden. Kandidat wie Mitarbeiter wussten gegenseitig von der Situation und den Erwartungen. Da der Kandidat bisher nur acht Personen als Teamleiter führte, erhielt der Kandidat für die ersten sechs Monate ein Onboarding-Coaching. Das stützte die gute und positive Entwicklung dieser passenden Besetzung.



**Frank Quathamer**

Personalberater am Standort Kassel

0561 400 859 20 | [f.quathamer@capera.de](mailto:f.quathamer@capera.de) | zum Beraterprofil