



» Werner Schulze

CAPERA Standort Hamburg

w.schulze@capera.de

040 328 903 041

Hamburger Straße 182

22083 Hamburg



CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

„Mit Neugier zu Wissen und eigener Erfahrung – unersetzlich!“

Aus Neugier an Menschen habe ich Literatur, Philosophie und Pädagogik studiert. Um das Komplexe zu verstehen, muss man viele gute Fragen stellen; die dabei erlernte Kunst des Verstehens hat mir im „richtigen Leben“ oft geholfen, die wichtigen Strukturen unter der Oberfläche zu entdecken – bei Menschen und bei Unternehmen. Das Gespür für das Wichtige und oft nicht Offensichtliche wächst mit der Erfahrung; es zu benennen und ernst zu nehmen, braucht oft Mut und Geduld, bis Vertrauen gewachsen ist. Handwerkliche Sorgfalt und Fleiß bilden die unersetzliche Grundlage dafür. Langjährige Kundenbeziehungen und Wiederbeauftragungen über die Wechsel hinweg bestätigen meine Beiträge zum Unternehmenserfolg.

Nach einigen Jahren in Forschung und Lehre habe ich auf Unternehmensseite Personalentwicklung gestaltet und verantwortet, war für Rekrutierung und zuletzt für Führungskräfteentwicklung verantwortlich. Seit 1992 bin ich als Personalberater unterwegs, von Hamburg aus bundesweit und auch international, mit deutlichem Schwerpunkt in der Suche und Auswahl, aber parallel immer auch als Berater, Trainer und Coach. Die ersten zwölf Jahre für Steinbach & Partner, seitdem selbstständig und seit 2011 als Partner der CAPERA Gruppe in Hamburg.

Branchenerfahrung

- » Maschinen- & Anlagenbau
- » Elektro- & Messtechnik, speziell Vision Technologies
- » Dienstleistungen im technischen Bereich, IT
- » Versicherungen
- » Gesundheit & Altenpflege

Unternehmensstrukturen

- » Mittelstand, geführt durch Inhaber oder Private Equity
- » Mittelständische Konzerne
- » internationale Unternehmen mit Organisation in Deutschland/Europa

Stärken und Kompetenzen

- » Suche & Auswahl von Fach- und Führungskräften aller Hierarchieebenen und Funktionsbereiche
- » Moderation, Training, Coaching, Organisationsberatung, Personalentwicklungskonzepte, Assessment-Center, Outplacement