

**"Wir müssen oft neu anfangen,
aber nur selten von vorne." (Ernst Ferstl)**

Dipl.-Psych. Daniela Rösler

Geschäftsführerin der Unternehmensgruppe
CAPERA GmbH & Co KG und Leiterin der
Akademie für Personalentwicklung und
Weiterbildung, Kassel

CAPERA ist ein Unternehmen für Personal- und
Managementberatung mit sieben Standorten in
Deutschland.



Geschäftsführerin - Strategin - Trainerin

CAPERA konzentriert sich bewusst auf die Bedürfnisse mittelständischer Unternehmen. Sehr viele Betriebe suchen heute händeringend nach Fachkräften oder geeigneten Nachfolgerinnen und Nachfolgern. Andere wollen sich auf dem Markt neu ausrichten, brauchen Unterstützung bei ihrer Strategiefindung oder suchen Wege, um den Trennungsprozess von Mitarbeitern fair und professionell zu gestalten.

Die richtige Frau am richtigen Platz

Die richtige Frau oder der richtige Mann am richtigen Platz ist für jedes Unternehmen ein großer Gewinn. Übernimmt CAPERA den Auftrag, neue Mitarbeiter zu finden, „machen wir uns auf die Suche nach den besten Köpfen und geben eine wirkliche Erfolgsgarantie“.

Es gibt viele Anlässe für ein gutes Seminar ...

... und es gibt gute Gründe für eine berufliche Neuorientierung. Daniela Rösler selbst hat vor 13 Jahren eine „sichere“ Laufbahn als Beamtin aufgegeben, Psychologie studiert und ihre eigene Existenz gegründet. Im Tandem mit Geschäftspartner Frank Quathamer führt sie heute das Unternehmen CAPERA und verantwortet den Bereich der strategischen Personalentwicklung für ihre Auftraggeber. „Ich habe damals einen vorgezeichneten Weg verlassen und diese Entscheidung keinen Tag bereut.“

Soroptimistin und Mentorin für Kassel

Daniela Rösler ist Mitglied von Soroptimist International, einem Serviceclub und Netzwerk berufstätiger Frauen. Im Januar 2012 startete der Club ein regionales Mentoring-Programm für elf Berufsschülerinnen der Elisabeth-Knippling- und Willy-Brandt-Schule. „Meine Mentée ist eine Schülerin der Willy-Brandt-Schule, die kurz vor ihrem Abschluss zur Hotelfachfrau steht. Mir ist es ein Anliegen, dass junge Frauen früh lernen, ihre Stärken sichtbar zu machen. Gerade im Mittelstand sind die Karriere-Chancen von Frauen heute deutlich gestiegen. Aber es gibt noch viel zu tun.“

CAPERA » AKADEMIE

Personalentwicklung & Weiterbildung

Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel

www.capera.de, d.roesler@capera.de

Telefon 0561 400 859 20

17. Januar 2012