

B E S E T Z E N

E N T W I C K E L N

G E S T A L T E N

*Das Gewöhnliche außergewöhnlich gut
machen und auch mal neue Wege gehen*

Ihre Ansprechpartner in der Region

» CAPERA

Unsere Aufgabe ist es, herauszubekommen was Sie brauchen und es dann zu ermöglichen.

CAPERA » CONSULTING

garantiert passende Besetzungen wichtiger Positionen.

CAPERA » SEARCH

findet die besten Köpfe. Diskret, schnell und immer aktiv.

CAPERA » AKADEMIE

bietet wirksame Trainings und nachhaltige Personalentwicklung.

CAPERA » KARRIERE

bietet Einzel- und Gruppen-Outplacement sowie Karriereberatung.

CAPERA » COACHING

begleitet Unternehmer und Führungskräfte beim persönlichem Wachsen.

CAPERA » AGENTUR

sorgt für wirksame Stellenanzeige in Jobbörsen und Zeitungen. Auch für Klienten.



Frank Quathamer,
Personalberater



Bernd Rose,
Personalberater



Harald von Daak,
Personalberater



Heike Gutknecht,
Personalberaterin



Klaus Strecker,
Personalberater



Werner J. Schulze,
Personalberater



Daniela Rösler,
Coach, Trainerin



Brigitte Mayer,
Coach, Trainerin



Elke Riechert,
Coach, Trainerin



Samson Ziegler,
Leiter CAPERA Search



Michaela Pflüger,
Leiterin CAPERA Agentur



CAPERA

EIN TEAM, EIN ZIEL: KUNDEN NACHHALTIG ZUFRIEDENSTELLEN!

Abgeleitet vom lateinischen „capere“ für besetzen, sorgt CAPERA für passende Besetzungen wichtiger Positionen. Von langjährig erfahrenen Personalberatern gegründet, handeln wir nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern und eigener Medienagentur gehen wir auch im engsten Marktumfeld alle Wege der Suche und übernehmen Verantwortung für die Auswahl.

Die Trainer und Coaches von CAPERA sorgen für wirksame Personalentwicklung, begleiten nachhaltige Verhaltensentwicklungen und persönliches Wachstum.

CAPERA berät Kandidaten zu allen Fragen beruflicher Ziele: im Rahmen von Einzel- und Gruppen-Outplacement, Karriereberatung und Seminaren.

*Wir leben Partnerschaft
nach innen und außen*

MISSION

Unsere Aufgabe ist es, herauszubekommen, was Sie wollen und es dann zu erreichen.

SELBSTVERSTÄNDNIS

Integrität, Zuverlässigkeit, Fairness und unternehmerische Verantwortung leiten unser Handeln. Berater, Trainer und Coaches sind Mitunternehmer der CAPERA Unternehmensgruppe. Motivierte und qualifizierte Researcher sowie die Assistenzen sind eine tragende Säule unseres Erfolges. Sie erfahren die gleiche Wertschätzung wie Auftraggeber, Seminarteilnehmer und Bewerber.

Schon am Anfang den Erfolg im Sinn haben, das ist eine Richtschnur unserer planvollen und an Zielen orientierten Vorgehensweise. Rollenbilder, klare Prozesse sowie die stetige Suche nach Innovationen, Verbesserungen und höhere Wirksamkeit sind ein Teil unserer Unternehmenskultur. Konsequenterweise fördern wir Verantwortung im Handeln und leben Partnerschaft und Teamgeist nach innen und außen.

GESELLSCHAFTSFORM

Die CAPERA GmbH & Co. KG ist frei von fremden Beteiligungen. Die CAPERA Geschäftsbereiche sind gleichwertig. In jedem Bereich arbeiten Menschen mit Berufung und Profession. Gesellschafter und Mitunternehmer der CAPERA sind ausschließlich tätige Berater, Trainer und Coaches. Jeder Gesellschafter hat eine Stimme.



PERSONALBERATUNG

Kennen wir das Ziel und Profil der Stelle, dann machen wir uns auf die Suche nach den „besten Köpfen“ für Ihr Unternehmen. Dabei nutzen wir alle Wege! Mit vielversprechenden Kandidaten führen wir persönliche, klar strukturierte Interviews. Anschließende Präsentationen sind Teil eines kritischen Auswahlprozesses. Je nach Situation nutzen wir psychologische Testverfahren, holen Referenzen ein oder greifen auf andere, geeignete Methoden zurück.

Passende Besetzungen von Spezialisten und Führungskräften

NACHFOLGEBERATUNG

Ihr Lebenswerk in fremden Händen? Bei der Planung von Unternehmensnachfolgen stehen Gesellschafts-, Haftungs- und steuerrechtliche Fragen oftmals im Mittelpunkt. Aber wie steht es mit der Persönlichkeit, der Art Entscheidungen zu fällen oder den Führungswerten? Passen Inhaber und Nachfolger nicht zusammen, bzw. der Nachfolger nicht zu den Mitarbeitern und der bisherigen Führungskultur, dann ist der Erfolg des Unternehmens gefährdet. Wir bieten Ihnen ein professionelles Nachfolgemanagement und sorgen für eine nachhaltige Übergabe Ihres Lebenswerkes.

PSYCHOLOGISCHE EIGNUNGSDIAGNOSTIK

Eine sorgfältige Beurteilung der Bewerbungsunterlagen sowie persönliche, klar strukturierte Interviews und Referenztelefonate bilden die Basis unserer umfassenden Kandidatenbeurteilung. Ergänzend setzen wir verschiedene psychologische Testverfahren oder ein Assessment Center ein.

MANAGERKLAUSUR / -AUDIT

Mitunter werden die stillen Reserven der eigenen Mitarbeiter unterschätzt. Nicht jede Vakanz muss daher zwingend von außen neu besetzt werden. Unsere Managerklausuren und Audits klären die Frage: Wie viel Potenzial steckt im eigenen Unternehmen? Wir geben klare Empfehlungen zur Eignung von Positionen sowie Hinweise auf Entwicklungsansätze.

PERFEKT-BESETZT-GARANTIE

Profitieren Sie von unserer umfassenden Perfekt-besetzt-Garantie, die in zweierlei Hinsicht greift:

- › Übernehmen wir eine Suche, dann führen wir sie auch zum Erfolg.
- › Trennen Sie sich innerhalb von 25 Monaten von einem von uns empfohlenen Kandidaten, starten wir die Suche neu – selbstverständlich honorarfrei.

Perfekt besetzt
GARANTIE



CAPERA » SEARCH

Direktansprache exzellent

Die professionellen Researcher von CAPERA finden die passenden Spezialisten und Führungskräfte für Ihre Vakanzen. Warum? Weil unsere ausschließlich angestellten Researcher über langjährige Erfahrungen, ausgeklügelte Suchverfahren, transparente Prozesse und fundierte Branchenkenntnisse verfügen.

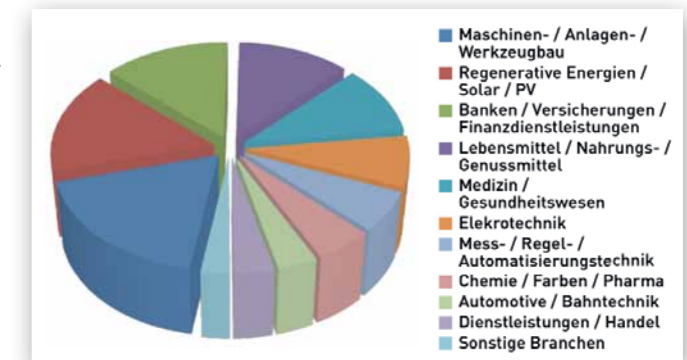
CAPERA Researcher suchen systematisch, branchenbezogen, tief strukturiert, nutzen alle Suchwege und geben nie auf. Testen Sie uns!

CAPERA Search unterstützt die Berater bei der erfolgreichen Suche nach passenden Köpfen: Auf jeder Ebene, in allen Branchen und jeder Funktion.



Auch in engen Märkten findig und erfolgreich

- › Profilaufnahme – Passgenaue Voraussetzungen
Gemeinsam erarbeiten die CAPERA-Berater mit Ihnen das Anforderungsprofil und legen die ideale Suchstrategie fest. Gerne begleiten die CAPERA-Researcher diesen Prozess auch persönlich.
- › Identifikation – Versteckte Spezialisten finden
Je weniger Spezialisten in Nischenmärkten zu finden sind, desto wichtiger das System. Wir suchen systematisch-raffiniert nach den passenden Köpfen in Branchen, in Regionen und nach Qualifikationen.
- › Ansprache – Diskrete Kontaktaufnahme
Rasch starten wir die telefonische Ansprache der Zielkandidaten. Zunächst klären wir: Wechselbereitschaft, fachliche Kompetenz, Persönlichkeit, Umzugsbereitschaft und Entgelterwartung.
- › Interview – Nach Passform auswählen
Je nach Absprache erfolgen nun telefonische und persönliche Interviews. Über jeden passenden Kandidaten erhalten Sie einen aussagekräftigen Eignungsbericht.
- › Präsentation – Kandidaten einstellen
Nach den Interviews empfiehlt der Berater Ihnen die passenden Kandidaten für ein persönliches Kennenlernen. Diese Gespräche können bei Ihnen oder in unserem Hause stattfinden.



Sie möchten Ihre Nachwuchskräfte für Führungsaufgaben fit machen oder konkrete Kompetenzen ausbauen? Mit Zielen und Rollenbildern führen, Mitarbeitergespräche einsetzen, die Selbstorganisation verbessern, den Vertrieb trainieren... Es gibt viele Anlässe für ein Gespräch. Auch, wenn der Qualifizierungsbedarf noch nicht genau feststeht.

Wir analysieren die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und stellen ein individuelles Weiterbildungsprogramm zusammen, das sich an Ihren strategischen Zielen orientiert. Denn gezielte Personalentwicklung sichert die nachhaltige Veränderung im Unternehmen.



Erfolgreiche Entwicklungen und nachhaltige Veränderungen

SEMINARVERSTÄNDNIS

Für das Erreichen strategischer Unternehmensziele ist es wichtig, dass auch die erforderlichen Qualifikationen vorhanden sind. Was nützt die beste Strategie, wenn die Kompetenzen zur Umsetzung fehlen?

Wir unterstützen Ihre Fach- und Führungskräfte zielorientiert mit firmeninternen sowie offenen Trainings, Seminaren und Workshops zu vielen Themen der Personalentwicklung. Ein nachhaltiger Transfer des Erlernten in den Arbeitsalltag ist uns dabei besonders wichtig. Je nach Ziel setzen wir ein: Einzeltrainings bis hin zu Seminarreihen – individuell für Sie konzipiert.

Mögliche Themen für eine strategische Weiterbildung sind:

- › Ausbau von Führungskompetenz
- › Konfliktmanagement
- › Mitarbeiterintegration / Implacement
- › Einstellungs- und Trennungsgespräche
- › Burnout-Prävention

... es gibt viele Anlässe für ein gutes Seminar.

Die CAPERA Akademie bietet Ihnen individuelle Seminare, Trainings und Assessment Center an.



Dipl. Psych. Daniela Rösler
Leiterin der Akademie

CAPERA » KARRIERE

Karrierecoaching & Newplacement

„Wir müssen oft neu anfangen, aber nur selten von vorne.“ Die Erkenntnis des österreichischen Pädagogen Ernst Ferstl entspricht zwar den Tatsachen, ist für den frisch gekündigten Mitarbeiter aber wenig tröstend. Denn die bevorstehende Veränderung löst oftmals eine emotionale Achterbahnfahrt aus.

Dem wirkt ein professionell vorbereiteter und begleiteter Trennungsprozess entgegen. Bei einer fairen Trennung gewinnen beide Partner: Dem Unternehmen bleiben hohe Abfindungen und Negativ-Propaganda erspart, dem gekündigten Mitarbeiter wird rasch, pragmatisch und zielgerichtet geholfen sich erfolgreich neu zu orientieren.

Die CAPERA Karriereberatung führt zielsicher zur neuen Perspektive.



Begleiten beim Gestalten von Berufsbiographien

EINZEL-OUTPLACEMENT / NEWPLACEMENT

Was tun, wenn es nicht mehr passt? Unternehmensziele, Marktgegebenheiten und Perspektiven ändern sich. Eine Trennung von Mitarbeitern kann die Folge sein. Auch in dieser schwierigen und anspruchsvollen Situation ist Fairplay wichtig. Wir begleiten diesen Prozess professionell, erarbeiten mit Ihnen die passende Trennungsstrategie sowie mit den betroffenen Mitarbeitern individuelle Perspektiven und unterstützen diese zielgerichtet für den Blick nach vorn.

GRUPPEN-OUTPLACEMENT

Ob Sie interne Umstrukturierungen oder Verlagerungen ganzer Standorte planen – wir unterstützen Sie auch beim Outplacement größerer Gruppen. Unsere Berater stehen den Kandidaten bei der Karriereplanung, Profilanalyse, Stellensuche und Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche kompetent zur Seite und betreuen die betroffenen Mitarbeiter bis über die Einarbeitungszeit im neuen Unternehmen. Mit einer Kombination aus Gruppentrainings und Einzelberatungen begleiten und unterstützen wir individuell während der gesamten Bewerbungsphase und bei Bedarf darüber hinaus.

KARRIEREBERATUNG

Sie suchen eine neue Herausforderung oder wollen sich beruflich neu orientieren? Mit uns als Partner sind Sie gut beraten. Wir kennen die Denk- und Vorgehensweisen der Unternehmen bei der Stellenbesetzung und sind mit der Auswahlmethodik von Personalberatern bestens vertraut. Wir garantieren Ihnen eine individuelle, diskrete und effektive Komplettberatung zu fairen Preisen.

CAPERA » COACHING

Coaching von Führungskräften

Eine neue, anspruchsvolle Aufgabe birgt für die Führungskraft mitunter auch die Gefahr von Konflikten und stellt häufig eine Herausforderung an ihre Führungskompetenzen dar. Gutes Coaching kann dem vorbeugen. Unsere erfahrenen Coaches machen mögliche Widerstände und Hindernisse schon im Vorfeld bewusst. Wir helfen Wege zu ebnen, begleiten und unterstützen beim Entwickeln individueller Lösungen und haben dabei immer das definierte Ziel fest vor Augen.

Wir bieten Ihnen ziel- und lösungsorientiertes Coaching an und nutzen dabei eine Methodenvielfalt, die passgenau nach Situation und Problem eingesetzt wird. Da Coaching nur erfolgreich sein kann, wenn eine gute Vertrauensbasis zwischen Coach und Führungskraft besteht, ist das Erstgespräch bei uns immer kostenfrei.

Begleiten beim persönlichen Wachsen

COACHINGVERSTÄNDNIS

Coaching muss wirken. Daher legen wir besonderen Wert auf die Auswahl unserer Coaches. In einem strukturierten Auswahlprozess durchlaufen die Coaches verschiedene Übungen und müssen durch ihre Kompetenz überzeugen. Neben einer fundierten Ausbildung als Coach sind uns bei der Auswahl eine große Methodenvielfalt und umfangreiche berufliche Erfahrungen besonders wichtig.

EINZELCOACHING

Es gibt Situationen, da wird auch die fähigste Führungskraft unsicher: Wie komme ich mit der neuen Führungsrolle klar? Kann ich die Erwartungen erfüllen? Bin ich auf dem richtigen Weg? Unsere Coaches erarbeiten als professionelle Begleiter mit der Führungskraft das Rüstzeug für die neuen Herausforderungen, eröffnen neue Blickwinkel und setzen unerkannte Potenziale frei. Sie helfen auch dabei, die wahren Ursachen für Störfeuer zu analysieren und Klippen gekonnt zu umschiffen.

TEAMCOACHING

Konflikte im Team sind Sand im Getriebe. Die Folge: Die Leistung sowie die Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit dem Unternehmen sinkt. Im Teamcoaching geht die Gruppe den Ursachen auf den Grund, macht sich Ressourcen bewusst und setzt sich gemeinsame Ziele. Der Coach nimmt dabei die Rolle des Beobachters ein und gibt im richtigen Moment das entscheidende Feedback. Problem erkannt, Problem gebannt. Dank der professionellen Hilfe findet Ihr Team den Weg zurück zu einem Arbeitsklima, das für Motivation und Leistungswillen förderlich ist.



CAPERA » AGENTUR

Mediaplanung & Gestaltung

Bei der anzeigengestützten Suche berät die hauseigene CAPERA Medienagentur die Berater und Klienten bei der Auswahl der passenden Medien. Welche Tageszeitung, Fachzeitschrift oder Internet-Jobbörse bietet bei welcher Belegung den besten Rücklauf? Die Agentur hat die passende Antwort und übernimmt die komplette administrative Abwicklung. Dies umfasst: Lektorat der Texte, Gestalten der Anzeigen, Sicherstellen der optimalen Belegung bei Printanzeigen und optimalen Verschlagwortung bei Internet-Anzeigen, Sicherstellen von Rabattvorteilen und Kontrolle der vereinbarten Platzierung.

Die CAPERA Medienagentur entwickelt und realisiert auch schlagkräftige Stellenanzeigen direkt für Klienten in deren Corporate Design. Lassen Sie sich unverbindlich beraten sowie vom kompetenten Service und den günstigen Preisen überraschen. Die vielen guten Kooperationen und Verbindungen zu Zeitungen und Jobbörsen nutzen wir zu Ihrem Vorteil.

Bestens platziert
für besten Rücklauf

» Bundesweit attraktive Positionen – Nutzen Sie Ihre Chance!
CAPERA Consulting berät bundesweit Unternehmen bei der passenden Besetzung wichtiger Positionen. Aktuell suchen wir im festen Klientenauftrag (Details zu den Stellen finden Sie auf www.capera.de):

Techn. Leiter / GF Gießerei (m/w)
» **AUFGABE:** Sicherstellen einer hocheffizienten Großserienproduktion von Eisengussteilen mit Blick für Prozessoptimierung (KVP) in der gesamten Produktionskette (150 MA). Aktives Changemanagement bei umfangreichen Investitionen. **PROFIL:** Ingenieur Metallindustrie mit solider Branchen-, Führungs- und Funktionserfahrung.

Leiter Materialwirtschaft (m/w)
» **AUFGABE:** Leitung Materialwirtschaft und Logistik sowie eigene Übernahme des strategischen Einkaufs (> 60 Mio. €) von Komponenten in China und Montageleistungen in Europa. **PROFIL:** Organisations- und kommunikationsstarker Teamplayer mit gelebter Verantwortung.

Sales Manager Vision (m/w)
» **AUFGABE:** Vertrieb von dedizierten- und Anlagenbau an Key Accounts in den Bereichen Vision-/Inspektionssystemen aus den Bereichen Automotive, Maschinenbau, etc. Erfahrungen in diesen Bereichen sind ein Plus.

» Geregelter Nachfolge bei Top-Unternehmen der Etikettierung

Ziel: Geschäftsführer Vertrieb (m/w)

» **UNSER KLIENT** gehört weltweit zu den führenden Herstellern von Etiketten und Kennzeichnungslösungen. Der Branchenschwerpunkt liegt in der Pharmazie und im Bereich der Klinischen Studien. Das Mittelstandsunternehmen ist solide, konsequent innovativ und qualitätsorientiert, verfolgt einen klaren Kurs und wächst seit Jahren ertragreich in ganz Europa. Der derzeitige Geschäftsführer Vertrieb, der auch die internationale Vertriebsleitung inne hat, wird 2012 auscheiden. Eine rechtzeitige Besetzung soll nach einer ca. 12-monatigen Begleitung einen nahtlosen Übergang sicherstellen.

» **IHR PROFIL:** Gesucht wird eine integre und geradlinige Führungspersönlichkeit mit Gespür für den Markt, Mut, Tatkraft und unternehmerischer Weitsicht. Ein vertriebsorientierter, ideenreicher Macher mit interkulturellem Marktverständnis sowie Stärken in Strategie, Kommunikation und Netzwerkbildung. Mitarbeiter sollten Sie mitnehmen und selbst zielorientiert sowie nachhaltig agieren. Zwingend erwartet werden internationale Vertriebsserfolge in der Verpackungs-/Kennzeichnungsbranche. Vorteilhaft sind Erfolge in der Branche der Pharmazie.

» **IHRE AUFGABE:** Anfänglich übernehmen Sie die strategische und operative Verantwortung für den internationalen Vertrieb. Mit Ihrer Einarbeitung wächst Ihre Gesamtverantwortung zur Geschäftsführung Vertrieb. Der Bereich umfasst das Key Account Management, den Innendienst und das Marketing mit derzeit 12 Mitarbeitern, den Innendienst und das Marketing mit derzeit 12 Mitarbeitern. Für die nächsten Jahre steht eine weitere Internationalisierung mit europäischen Vertriebsbüros auf der Zielagenda. Gemeinsam mit kaufmännischen und technischen Geschäftsführungskollegen sorgen Sie für eine weiterhin erfolgreiche Entwicklung.

» **INTERESSIERT** Sie die unternehmerische Führungsaufgabe in einem soliden, international ausgerichteten und wirtschaftlich dynamischen Mittelstandsunternehmen mit entscheidungsfreudigen Strukturen? Senden Sie Ihre Bewerbung unter der Kennziffer FQ400-CA zu Händen Herrn Quathamer, Mail: cv-kassel@capera.de oder an CAPERA Consulting, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. Bei Rückfragen erreichen Sie Herrn Quathamer wochentags unter 0561 40085920 sowie abends und am Wochenende unter 0163 7091914. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.

MEHR STELLEN AUF WWW.CAPERA.DE

CAPERA » CONSULTING
Personal- & Managementberatung

recop electronic gmbh
Otto-Hahn-Str. 12 | 34123 Kassel
Fax: 0561-57 081 70 | www.recop.de





personal-treff.de ist ein freier Zusammenschluss von Spezialisten und Führungskräften aus dem betrieblichen Personalwesen. Tausende PersonalleiterInnen und PersonalreferentInnen sind dabei. Regelmäßig erhalten Sie kostenfrei das informative E-Magazin im PDF-Format.

Mehr Wissen. Alle zwei Monate setzen wir einen thematischen Schwerpunkt und lassen Personal-Experten zu Wort kommen. In einstündigen Best-Practice-Onlineseminaren führen die Experten kompetent in die Materie ein und geben klare Antworten auf die Fragen, was zu tun oder zu beachten ist. Für die Teilnahme benötigen Sie lediglich einen Internetbrowser und ein Telefon. Eine Software ist nicht zu installieren. Kosten fallen nicht an.

Nutzen Sie den Erfahrungsaustausch auch persönlich vor Ort: regionale Stammtische, Vorträge, Betriebsbesichtigungen – alles unter einem Motto: vernetzt mit den Besten. Suchen Sie Profi-Wissen

oder den offenen Austausch mit Kollegen aus der Region? Personalers sind herzlich eingeladen. Weitere Informationen finden Sie unter:

www.personal-treff.de

Stellenmarkt und Austauschbörse in Einem. Bei über 10.000 Bewerbungen im Jahr kommen viele Top-Kandidaten nicht zum Zuge. Mit den besten Köpfen im Dialog zu bleiben, ist uns ein wichtiges Anliegen. Der CAPERA Karrierebrief ist ein E-Magazin im PDF-Format der besonderen Klasse. Regelmäßig informieren wir „unsere Kandidaten“ über offene Positionen und stellen interessante Arbeitgeber sowie besondere Vakanzen in Interviewform vor.

Bei Karrierefragen beziehen unsere Berater Stellung und schreiben KLARTEXT. Ungewöhnliche Begebenheiten finden sich in SKURRILES und in MEIN ERSTES MAL berichten Kandidaten über ihre Erlebnisse in der Berufswelt. Die Mischung macht den CAPERA Karrierebrief zu einem spannenden Magazin für beste Köpfe und sorgt für eine Bindung zwischen Bewerbern und CAPERA.

Neugierig? Dann melden Sie sich doch gleich per E-Mail an: karriere@capera.de

KARRIEREBRIEF

www.capera.de



CAPERA Hamburg
Am schwarzen Berg 33c
22955 Hoisdorf
Tel.: 04107.90 71 60

CAPERA Osnabrück
Kolpingstraße 9
49074 Osnabrück
Tel.: 0541.998 99 751

CAPERA Munster
Beetenwiese 14
29633 Munster
Tel. 05192.509 760

CAPERA Göttingen
Am Güterverkehrszentrum 2
37073 Göttingen
Tel.: 0551.381 038 31

CAPERA Hannover
Georgstraße 38
30159 Hannover
Tel.: 0511.16 580 451

CAPERA Kassel
Wilhelmshöher Allee 260
34131 Kassel
Tel.: 0561.400 85 920

CAPERA Stuttgart
Leitzstraße 45
70469 Stuttgart
Tel.: 0711.553 705 86