

Presseinformation

Kassel, 7. Dezember 2011

Kasseler Personalentwicklerin engagiert sich als Mentorin

Frauen stark machen für Führungspositionen

Daniela Rösler, Diplompsychologin und Geschäftsführerin der CAPERA Akademie in Kassel, bringt ihr Know-how in das regionale Mentoring-Programm des Soroptimist Clubs Kassel-Kurhessen-Waldeck ein. Es geht dabei um die gezielte Unterstützung der beruflichen wie persönlichen Entwicklung von jungen Frauen. Insgesamt kommen ab diesem Monat 15 Schülerinnen aus zwei Kasseler Schulen in den Genuss der Förderung durch den Club, der sich als Servicenetzwerk für berufstätige Frauen versteht.



„Es ist mir wichtig, junge Frauen stark zu machen und schon früh für den Weg in eine Managementposition zu rüsten“, begründet Rösler ihr Engagement. Sie weiß aus Erfahrung: „Viele sind nach der Schule noch ohne berufliche Orientierung und können ihre Möglichkeiten nicht einschätzen.“ Dabei will die 42-Jährige Trainerin und Coach den weiblichen Nachwuchskräften helfen.

Daniela Rösler

Fotoabdruck frei mit dieser Presseinformation

Für die kommenden sechs Monate nimmt Daniela Rösler eine der Realschülerinnen ganz persönlich an die Hand, um ihre Fähigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln. Die Basis für die Zusammenarbeit wird in drei ganztägigen Seminaren gelegt, die im Tagungszentrum des B. Braun Stadtwaldparks stattfinden.

Hintergrund

Die CAPERA Akademie ist mit Daniela Rösler als Geschäftsführerin im Januar 2011 gestartet. Sie ist Teil der CAPERA Personal- und Managementberatung, die im Juni 2010 von Frank Quathamer und Bernd Rose gegründet wurde. Beide waren mehr als zwölf Jahre als Consultants und Partner von Steinbach & Partner tätig und betreuen heute einen namhaften Kundenstamm. Die Zentrale in Kassel beschäftigt fest angestellte Researcher für die Besetzung von Stellen für Spezialisten und Führungskräfte. Daneben gehören Karriereberatung, Outplacement sowie Coaching zum Angebot von CAPERA.